



GRUPE
LEGRAND

LIAISONS SOCIALES



Enquête CSE résultats

2021

8ème édition ”



Officiel CSE

Le site des CSE & de leurs fournisseurs

Résultats de l'Enquête
Nationale des CSE réalisée en
juin et juillet 2021 auprès de
1072 élus de CSE. Enquête
organisée par Officiel CSE en
partenariat avec Tir Groupé by
Sodexo, le Groupe Legrand, le
Crédit Mutuel et Wolters
Kluwer (Liaisons Sociales et
Lamy).

Méthodologie

Cette grande enquête nationale des CSE est organisée tous les 2 ans par Officiel CE depuis 2007 (date de la 1ère édition). Cette 8ème édition a été menée en partenariat avec Tir Groupé by Sodexo, le Groupe Legrand, le Crédit Mutuel et Wolters Kluwer (Liaisons Sociales et Lamy).

Cette enquête est destinée à mieux connaître les actions et le fonctionnement au quotidien des CSE :

- Analyse du rôle et du fonctionnement des CSE.
- Suivi de l'évolution des pratiques des CSE.
- Identification des leviers et freins à leur action au sein de l'entreprise.

DEROULEMENT



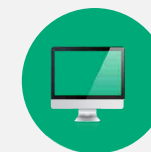
Cette 8ème édition de l'enquête nationale des CSE a été réalisée du 15 juin au 20 juillet 2021.

ECHANTILLON



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1072 élus de CSE basés dans toute la France.

MODE DE RECUEIL



Enquête en ligne
Stimulation par email
Formulaires anonymes

Sommaire

- Présentation d'OFFICIEL CE
- Profil des répondants
 - Fonctions et répartition des élus
 - Panel des entreprises représentées
 - Durée des mandats
 - Nombre d'élus
 - Les CSE fortement syndiqués
- Les CSE face à la crise sanitaire
 - Recours à l'activité partielle
 - Télétravail
 - Les réunions du CSE en temps de crise
 - Plan d'action de prévention du COVID
- Passage au CSE
 - Une perception plutôt négative du passage au CSE
- Organisation et fonctionnement du CSE
 - Les commissions du CSE
 - Les décisions du CSE
- Budget, rôle et champ d'action économique du CSE
 - Le rôle des CSE
 - Subvention des activités sociales et culturelles
 - Recours aux experts
 - Variation des effectifs
 - Le CSE face aux difficultés
 - Le dialogue social
- Outils de communication du CSE
 - Les moyens de communication
 - L'email dans la communication des CSE
 - Le courrier dans la communication des CSE
 - Outils mobiles de communication
 - Réseaux sociaux
- Sources d'information du CSE
 - Les sources d'information juridiques des CSE
 - Sources d'information privilégiées des CSE
 - Les CSE suffisamment informés ?
 - Base de Données Economiques et Sociales
- Les activités du CE / CSE
 - Avantages financiers et matériels proposés aux salariés
 - Participation et intéressement
 - Les titres restaurant
 - La distribution automatique
 - Avantages et réductions proposés aux salariés
 - La billetterie
 - Les achats groupés
 - Les bons d'achat
 - Fêtes et événements organisés par le CSE
 - Noël des enfants
 - Les autres événements
 - La prise de décision
 - Séjours, loisirs et vacances proposés par le CSE
 - Les loisirs, les sorties et les vacances
 - Subventions des loisirs et vacances

Officiel CSE est le site N°1 des CSE et de leurs fournisseurs

Le site www.officielce.com est un portail Internet dédié aux CSE.

Il a vocation à accompagner et aider les élus de CSE dans l'exercice de leurs missions.

En accès gratuit, il traite toute l'actualité des CSE et les guide tout au long de l'année grâce à des dossiers d'informations pratiques, des modèles de lettres et une sélection de fournisseurs spécialisés.

Officiel CSE permet aux élus des Comités Sociaux et Economiques de s'informer, de découvrir de nouvelles offres et de nouveaux prestataires dans sept secteurs d'activités principaux : Fêtes & Soirées, Fonctionnement du CSE, Attributions du CSE, Gastronomie, Avantages aux salariés, Loisirs & Culture, Vacances & Voyages.

Avec plus de 60 000 élus de CSE abonnés, Officiel CSE est le leader des sites portails pour les comités sociaux et économiques.

LE MARCHÉ DES CSE

1

Les comités sociaux et économiques (CSE) représentent un marché important sur le plan économique.

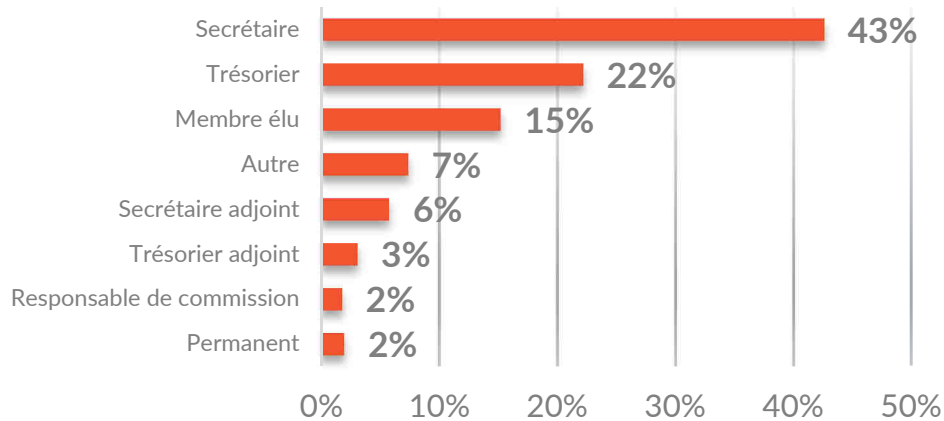
2

Ce marché (d'environ 35000 entités) est fortement atomisé et ne bénéficie pas du soutien ou de l'appui d'une structure ou d'une instance fédératrice.

3

Jusqu'en 2007 (date de la première Enquête CE menée par OfficielCE) aucune enquête ou étude statistique exhaustive n'a été diffusée pour analyser l'activité des CE / CSE.

Fonctions et répartition des élus



Fonction au sein du CE



Secrétaires et Trésoriers près des 2/3 des sondés en 2021

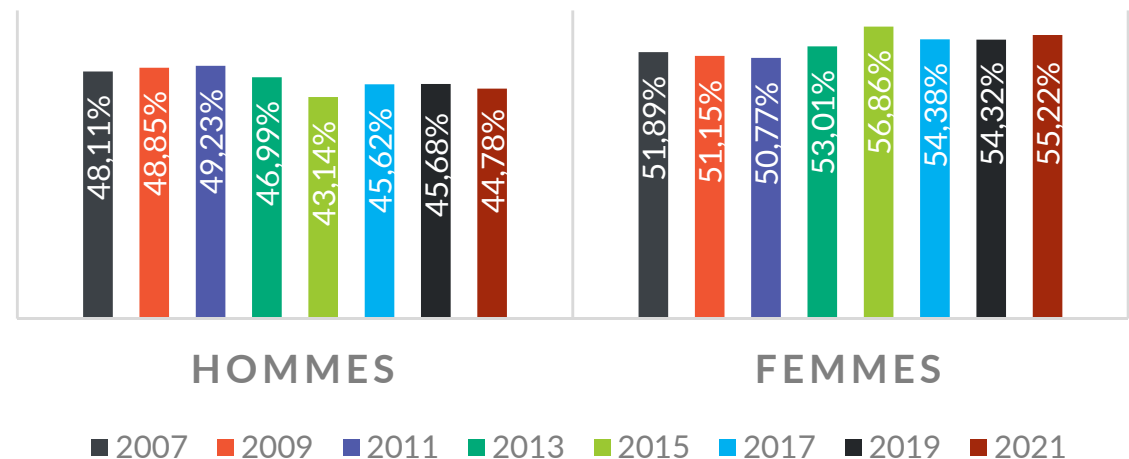
Toutes les fonctions représentatives du CSE ont été interrogées. Un effort particulier a été porté sur les Secrétaires et les Trésoriers qui représentent près de 2 tiers des sondés.

Répartition hommes / femmes

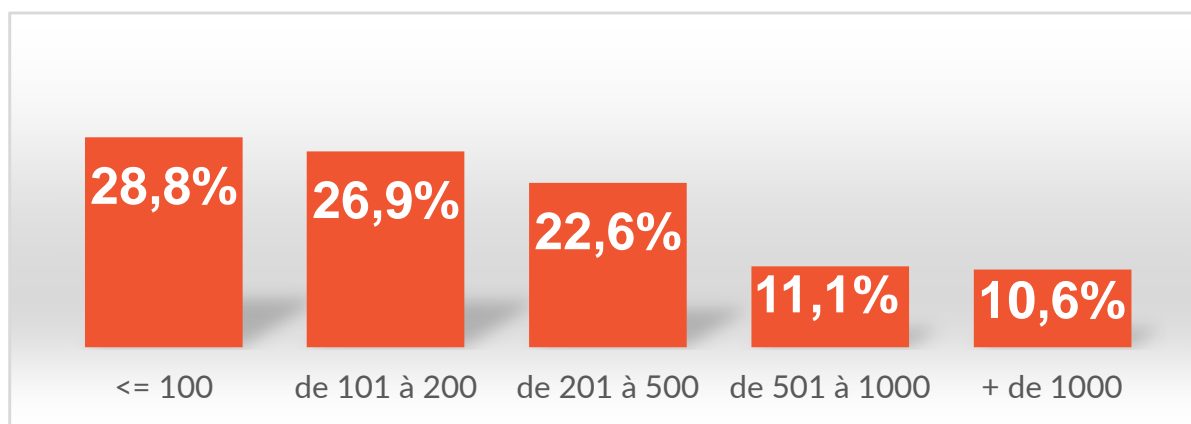


Plus de 50% de femmes dans les CSE.

La parité est respectée. Les femmes représentent un peu plus de la moitié des élus interrogés !



Panel des entreprises représentées

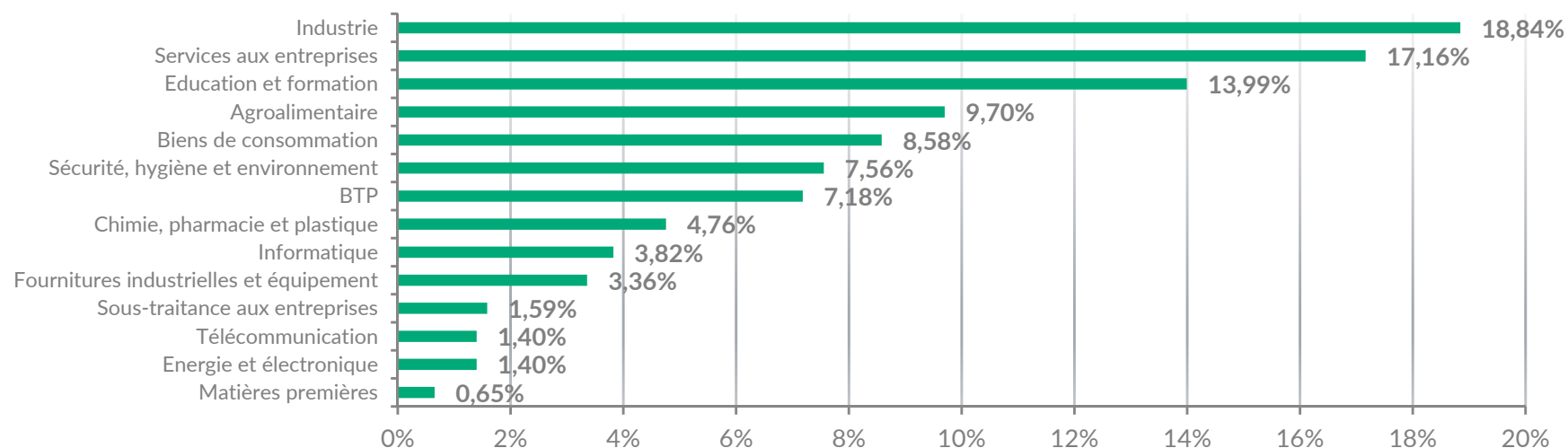


Effectif de l'entreprise



180 salariés en moyenne
(taille médiane des CSE interrogés)

Secteur d'activité



Durée des mandats

Depuis combien d'années êtes-vous élu au CSE ?

➤ Une très grande stabilité des Élus

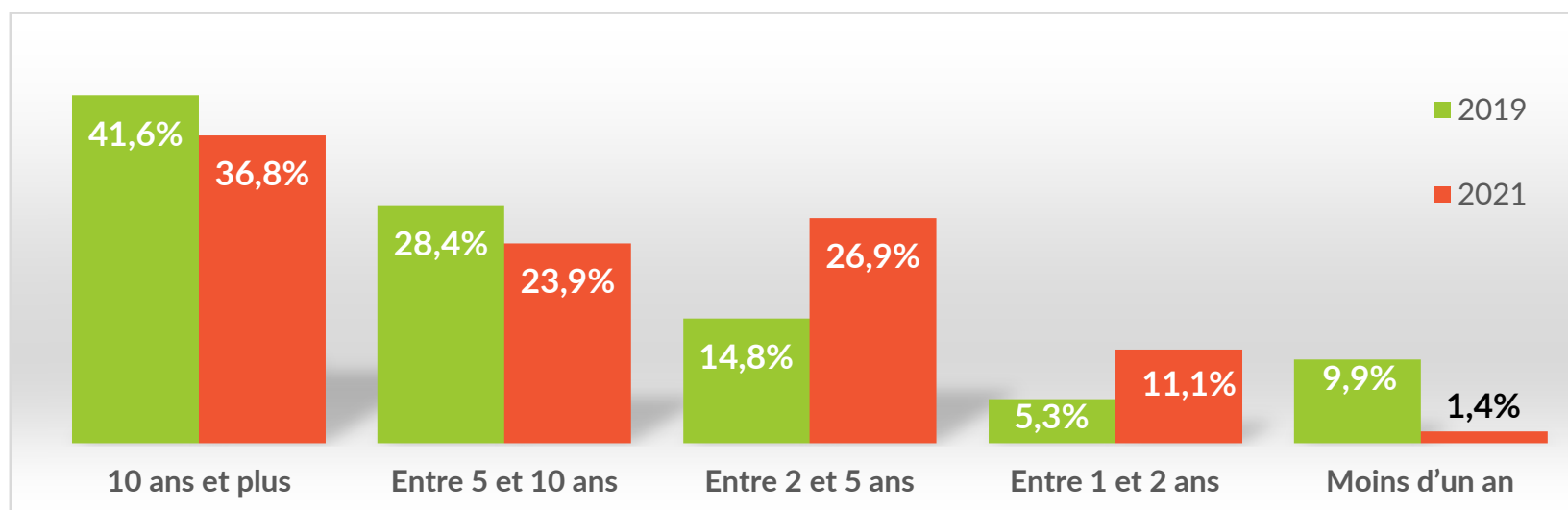
63 % des élus sont au CSE depuis plus de 5 ans
Ils sont même plus de 36 % à y être depuis plus de 10 ans !

2021

Changement de
tendance



Il semble que le passage au nouveau CSE ait favorisé un certain renouvellement des équipes. En effet, on note une forte augmentation des élus depuis 2 à 5 ans et une baisse des élus depuis plus de 5 ans par rapport à l'enquête de 2019.



Nombre d'élus

Quel est le nombre d'élus titulaires au sein de votre CSE ?

8 élus

➤ C'est le nombre médian d'élus dans les CSE

Votre CSE a-t-il des salariés ou des permanents ?

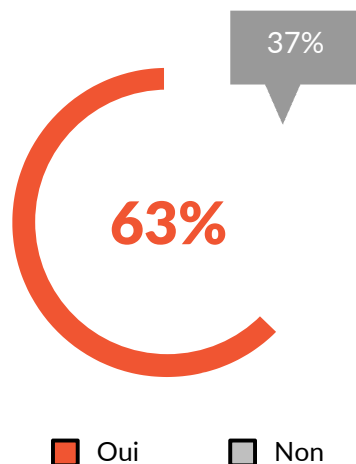
28%

➤ C'est le pourcentage de CSE qui ont des salariés ou des permanents

Cette proportion passe à 65% dans les CSE de plus de 500 personnes

Les CSE fortement syndiqués

Avez-vous été élu sur liste syndicale ?

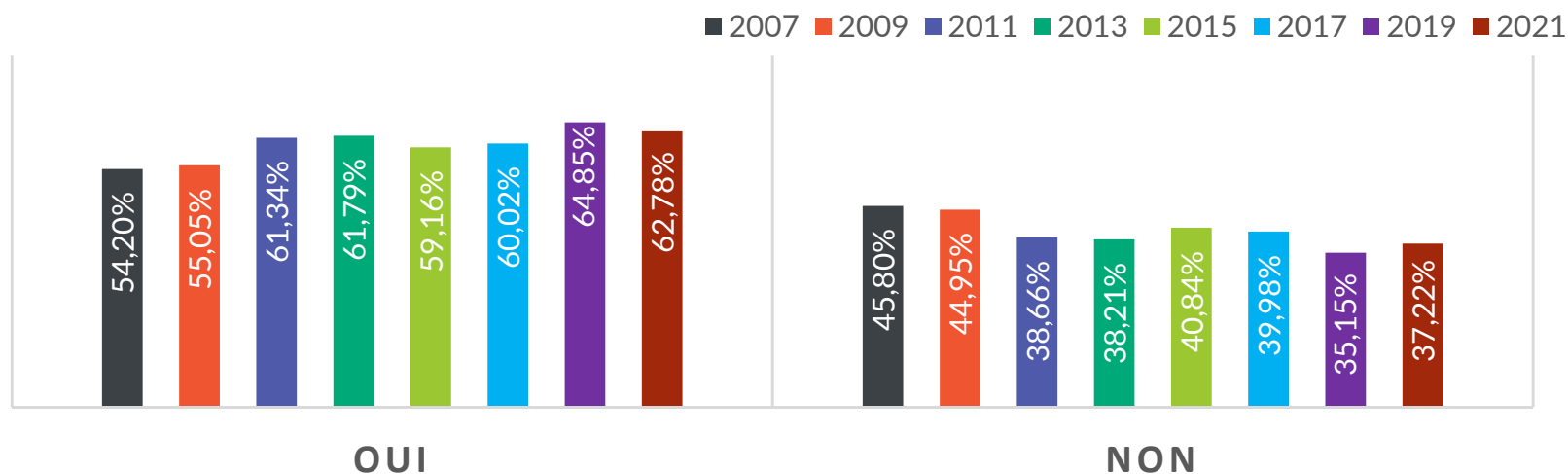


Les élus sont majoritairement élus sur liste syndicale

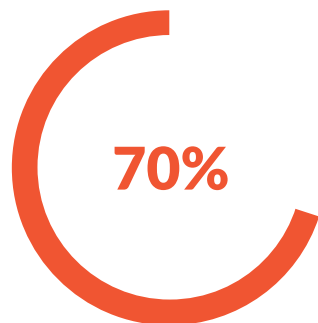
Près de 63 % des CSE sont élus sur liste syndicale en 2021. Il y a de très fortes disparités en fonction de la taille des entreprises. Plus la taille de l'entreprise augmente, plus la présence syndicale est forte.

Même si ce chiffre est légèrement en baisse depuis 2019, **la tendance globale sur les 14 dernières années est nettement à la hausse.**

Cette proportion monte à 85% dans les CSE des entreprises de plus de 500 salariés



Les CSE face à la crise sanitaire : Activité partielle



Votre entreprise a-t-elle eu recours à de l'activité partielle ?

- Près de 70 % des entreprises ont eu recours à l'activité partielle.
Ce recours à l'activité partielle a eu un impact sur les salaires dans 60% des cas

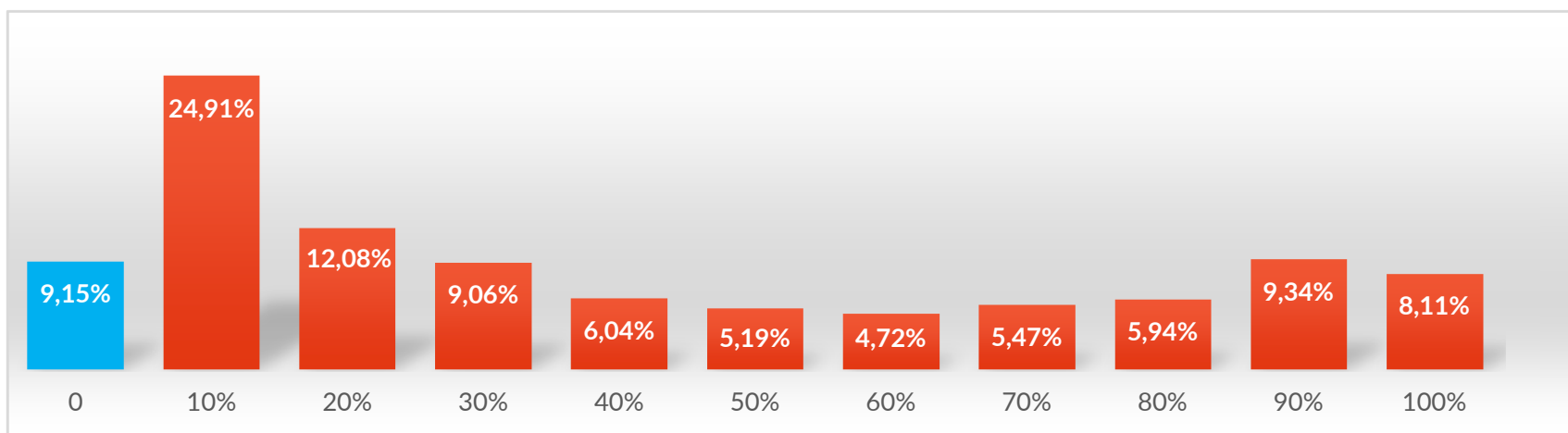
Le recours à de l'activité partielle a-t-il eu un impact sur les salaires ?

- 40% des entreprises ont compensé la perte de revenus liée à l'activité partielle



Les CSE face à la crise sanitaire : Télétravail

Selon vous quel pourcentage des salariés a été mis en télétravail ?



Seules 9% des entreprises n'ont pas du tout eu recours au télétravail

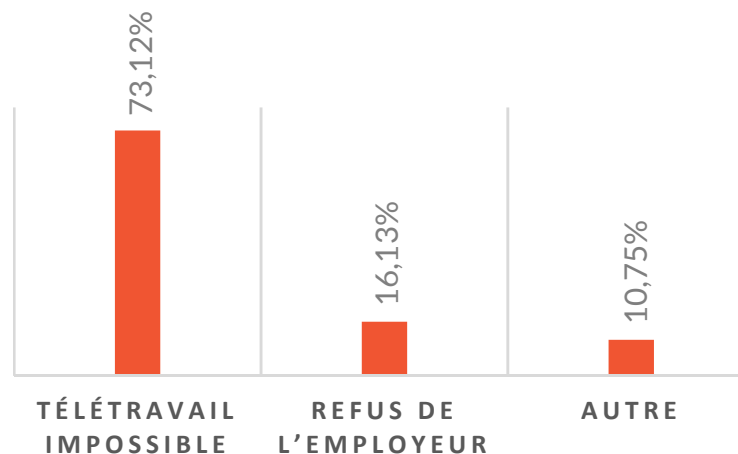
Les CSE face à la crise sanitaire : Télétravail

Pour les entreprises n'ayant pas eu recours au télétravail :

Pour quelles raisons le télétravail n'a-t-il pas été mis en place ?

➤ Dans plus de 70 % des cas c'est parce que le télétravail n'était pas possible à mettre en place que les entreprises n'y ont pas eu recours

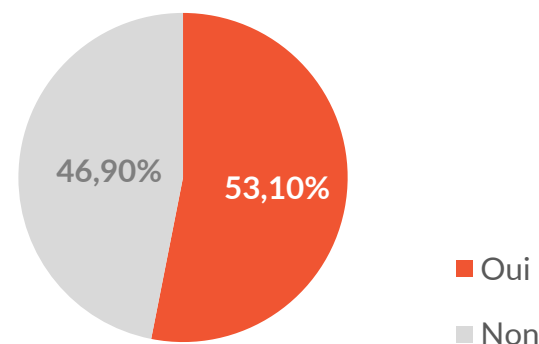
Dans 16% des entreprises, c'est néanmoins l'employeur qui a refusé sa mise en place.



Pour les entreprises ayant eu recours au télétravail :

Est-ce que cela a généré des problèmes (organisationnels, psychologiques...) pour les salariés ?

➤ Dans plus d'1 cas sur 2 le télétravail a généré des problèmes pour les salariés

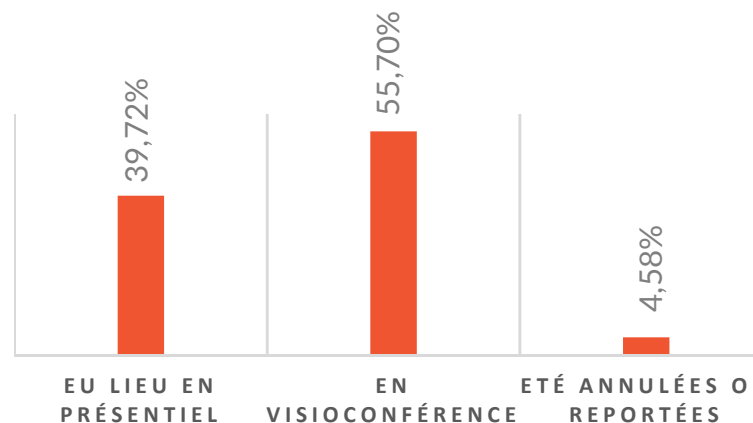


Les réunions de CSE en temps de crise

Depuis la crise, les réunions du CSE ont plutôt eu lieu :

55%

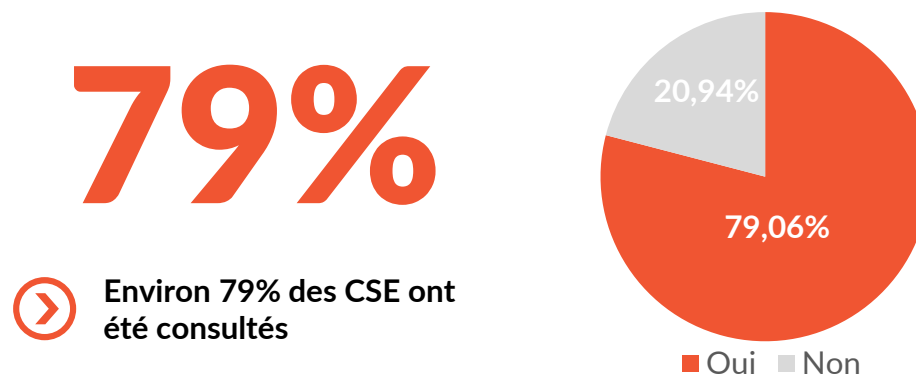
➔ Environ 55% des réunions ont eu lieu en Visio !



Les réunions du CSE devaient être maintenues pendant la crise. Les entreprises n'étaient pas autorisées à suspendre les réunions du CSE et du CSE central durant la crise sanitaire : les obligations en matière d'information et de consultation du CSE continuent de s'appliquer, simplement, l'organisation de réunions à distance a été facilitée pendant l'état d'urgence sanitaire avec notamment de nouveau la possibilité de se réunir en visioconférence, messagerie instantanée ou téléphone.

Plan d'action de prévention du COVID

Avez-vous été consulté pour la mise en œuvre de plan d'action de prévention du COVID au sein de l'entreprise ?

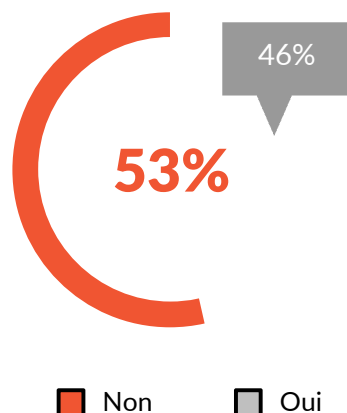


Vos propositions ont-elles été retenues ?



++
Résultats
2019

Une perception plutôt négative du passage au CSE



Avez-vous des inquiétudes vis-à-vis de la nouvelle instance ?

➤ En juillet 2019, plus de 45 % des élus avaient des inquiétudes face à la nouvelle instance

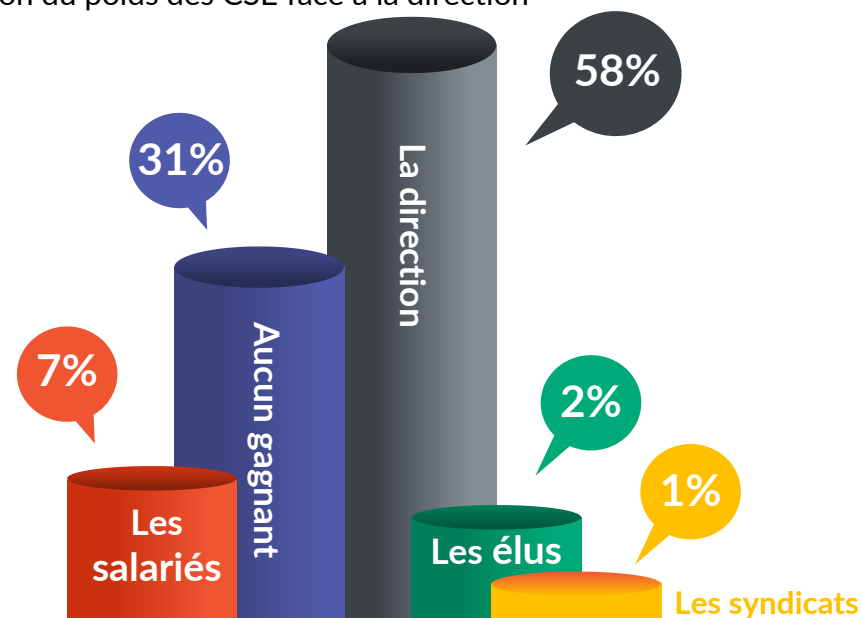
Les principales inquiétudes des élus qui se déclarent « inquiets » sont par ordre d'importance (491 répondants) :

1. Une diminution des moyens donnés au CSE
2. Une diminution du temps à consacrer à leur mission d'élu
3. Une diminution du poids des CSE face à la direction

Qui est le principal gagnant dans le passage en CSE ?

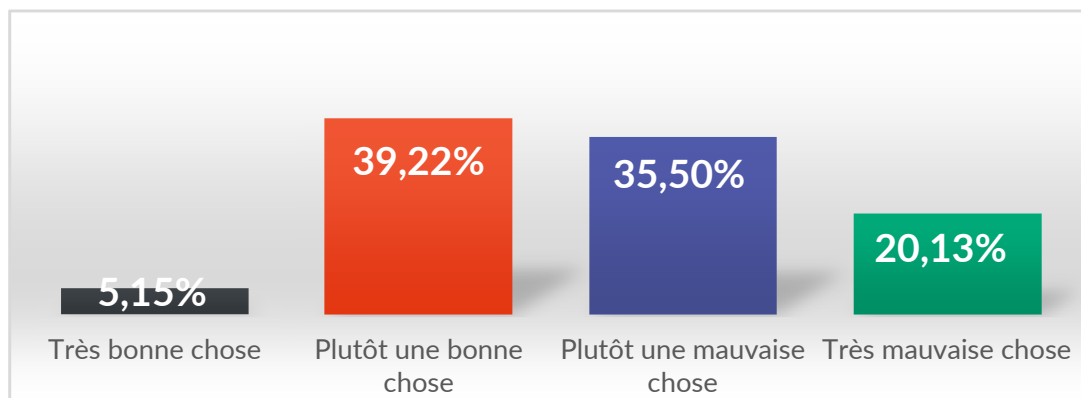
➤ La direction grande gagnante de la réforme

Pour 58% des élus, ce sont les directions qui semblent pouvoir profiter avantagement de ce passage en CSE.



++ Résultats 2019

Une perception plutôt négative du passage au CSE



Que pensez-vous de la fusion des instances au sein du CSE ?

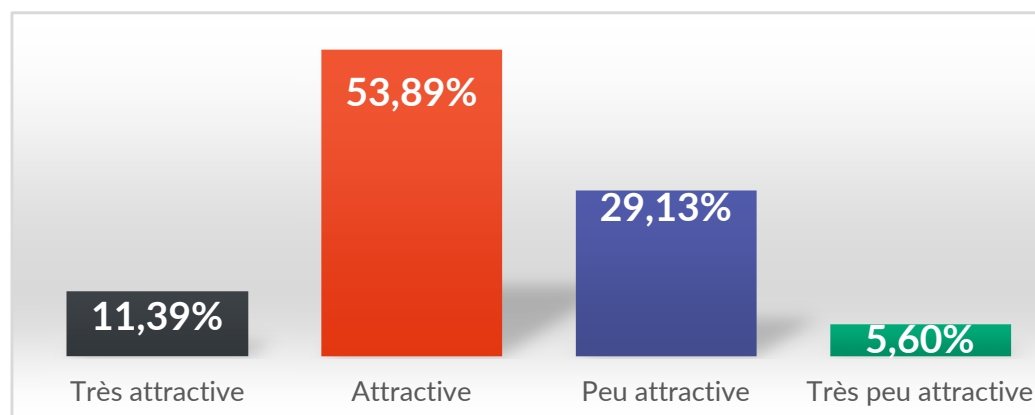


Une courte majorité d'avis négatifs

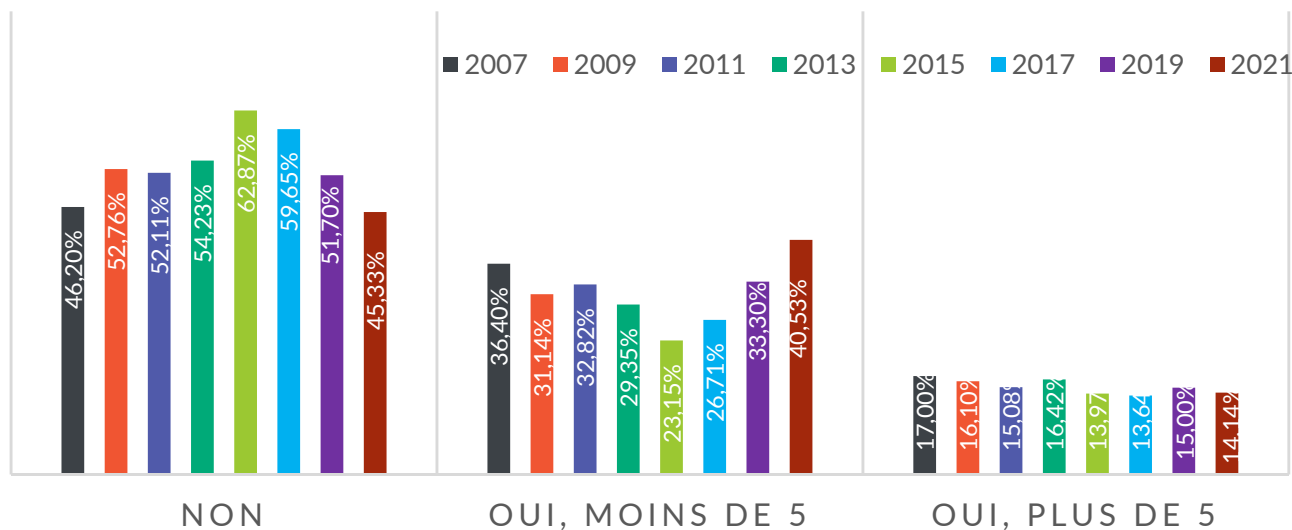
En juillet 2019, plus de 55 % des élus interrogés jugeaient que la fusion des instances au sein du CSE est une « mauvaise chose ».

Comment jugez-vous l'attractivité de votre fonction au sein du CSE ?

Une grande majorité des élus de CSE trouvait sa fonction attractive (65%), néanmoins, et certainement en lien avec les craintes liées au passage au CSE, 1 élu sur 3 jugeait sa fonction « peu » ou « très peu » attractive.



Les commissions du CSE



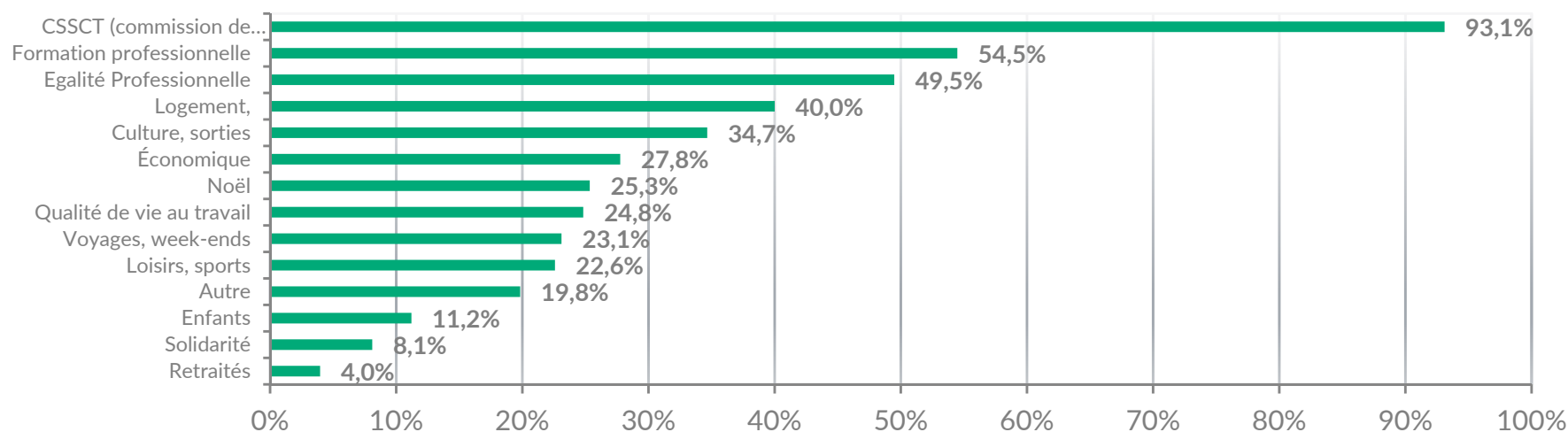
Votre CE / CSE est-t-il constitué en commissions ?

Désormais, plus de la moitié des CSE sont constitués en commissions.

La tendance à s'organiser en commissions semble se confirmer depuis 2015

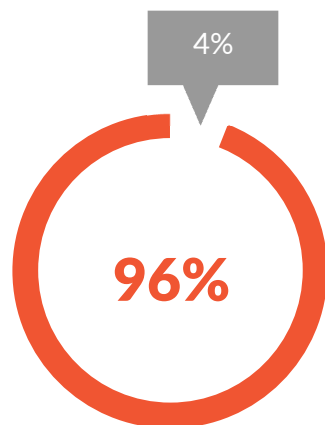
Sans surprise, la CSSCT fait son entrée dans quasiment tous les CSE constitués en commissions

Quelles sont ces commissions ? (plusieurs choix possibles)



Les décisions du CSE

Qui décide de la mise en place des produits et activités du CE / CSE ?

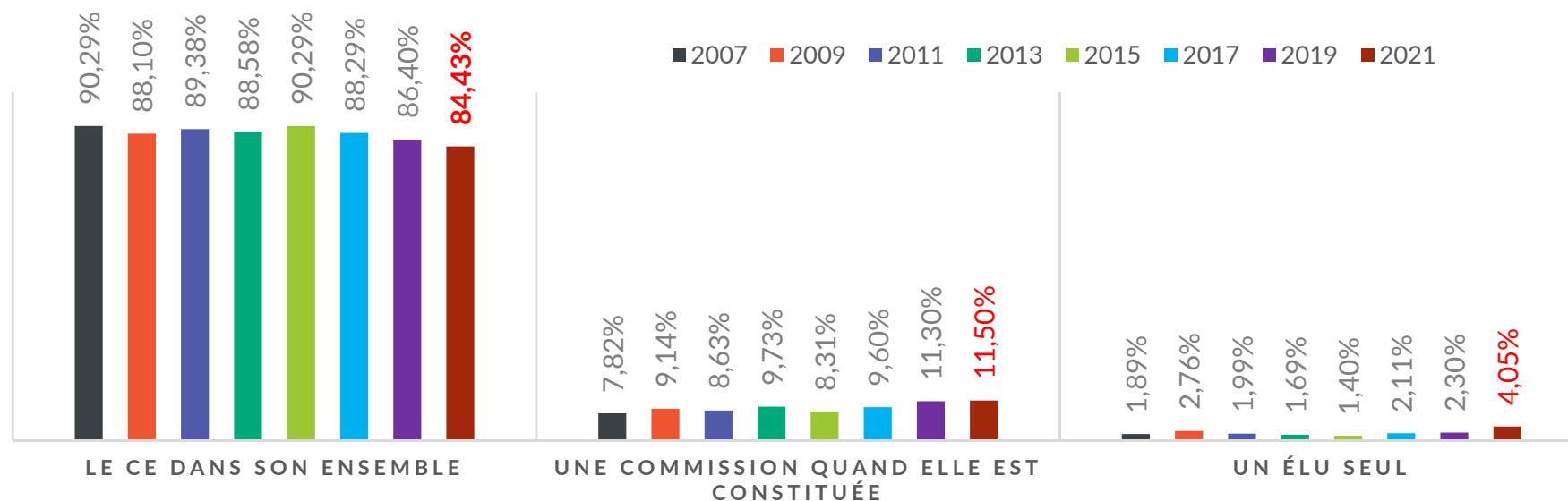


■ Non ■ Oui



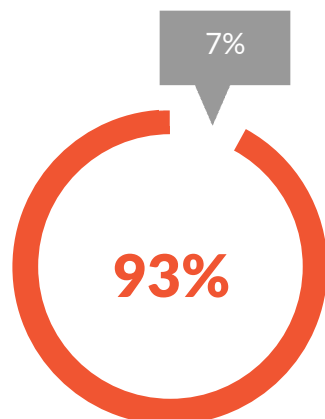
Des décisions collégiales pour la très grande majorité des CSE

Que ce soit pour le choix des produits et activités proposés (décision collégiale à 96 %) ou pour celui du choix des prestataires (décision collégiale à 93 %).



Les décisions du CSE

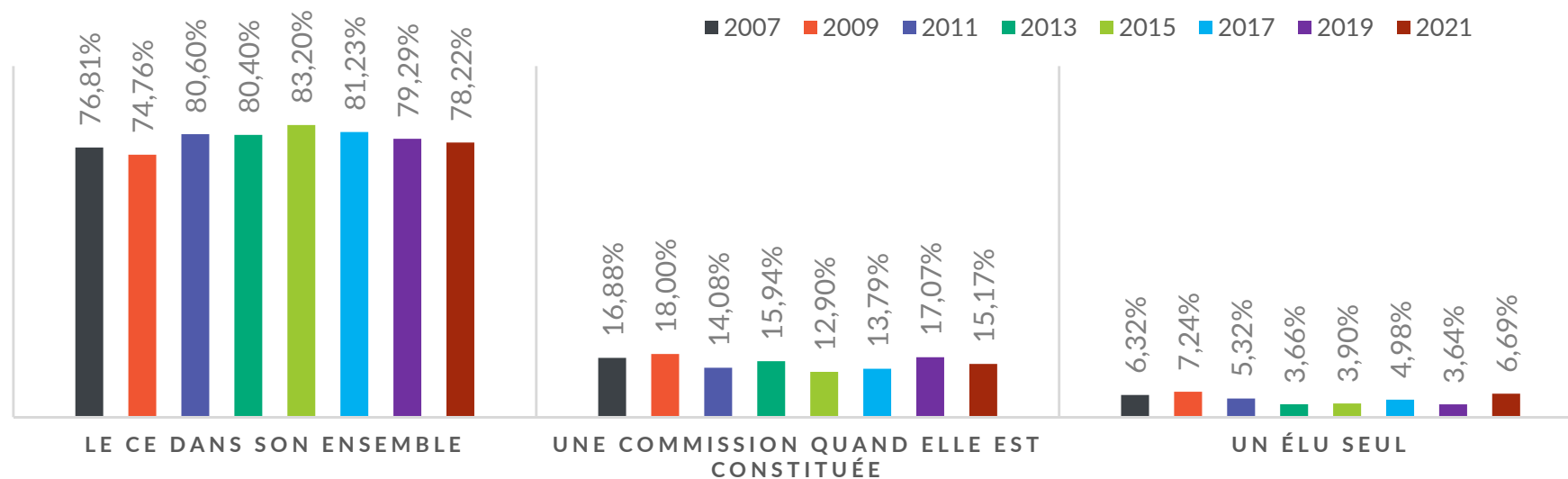
Qui choisit les fournisseurs ?



Des décisions collégiales pour le choix des fournisseurs

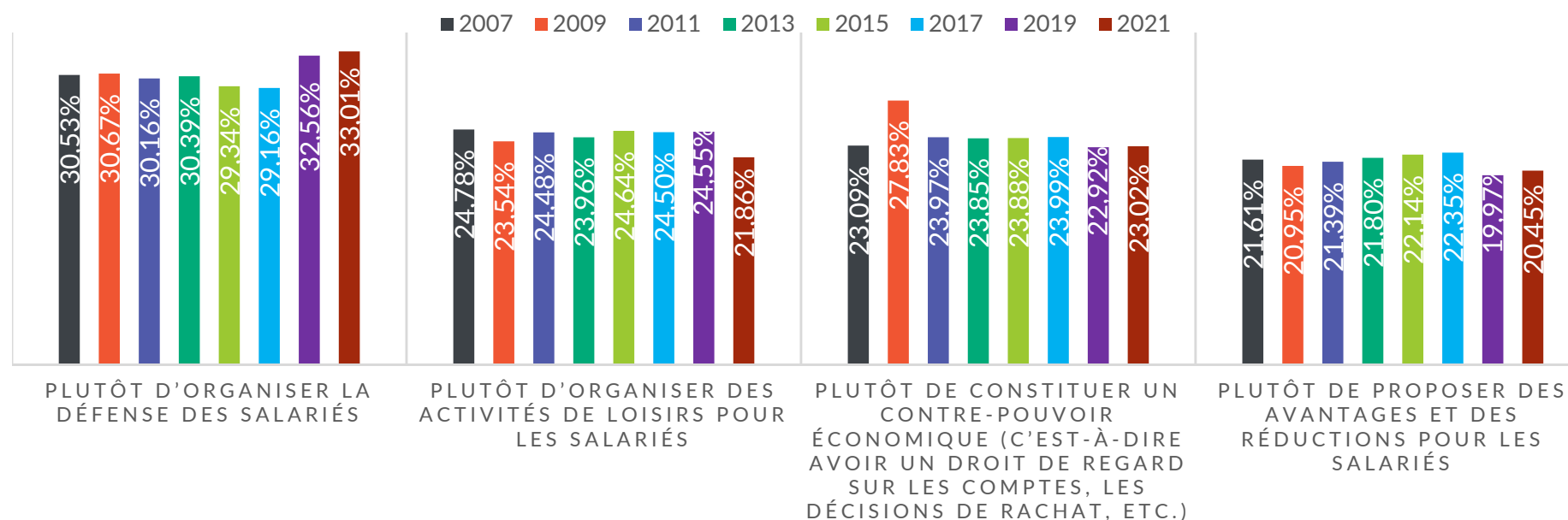
Le choix des prestataires est une décision collégiale pour 93 % des CSE.

■ Non ■ Oui



Le rôle des CSE

Selon vous, le rôle de votre CSE, c'est... ?



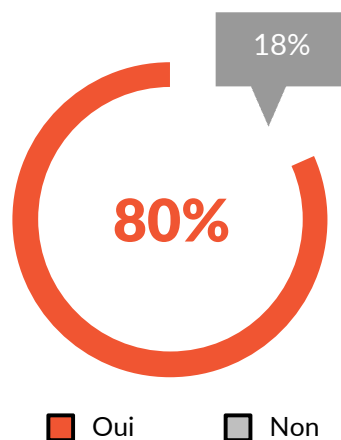
Le rôle principal des CE / CSE : Organiser la défense des salariés

La répartition des rôles reste assez équilibrée entre les aspects « contre-pouvoir économique », « loisirs » et « avantages et réductions »,

On remarque cette année une baisse de la représentation de l'item « Plutôt d'organiser des activités de loisirs pour les salariés ». On peut s'interroger sur le lien avec l'épidémie de COVID 19 et le changement que celle-ci a impliqué (distanciation, télétravail, fermeture de lieux de loisirs...)

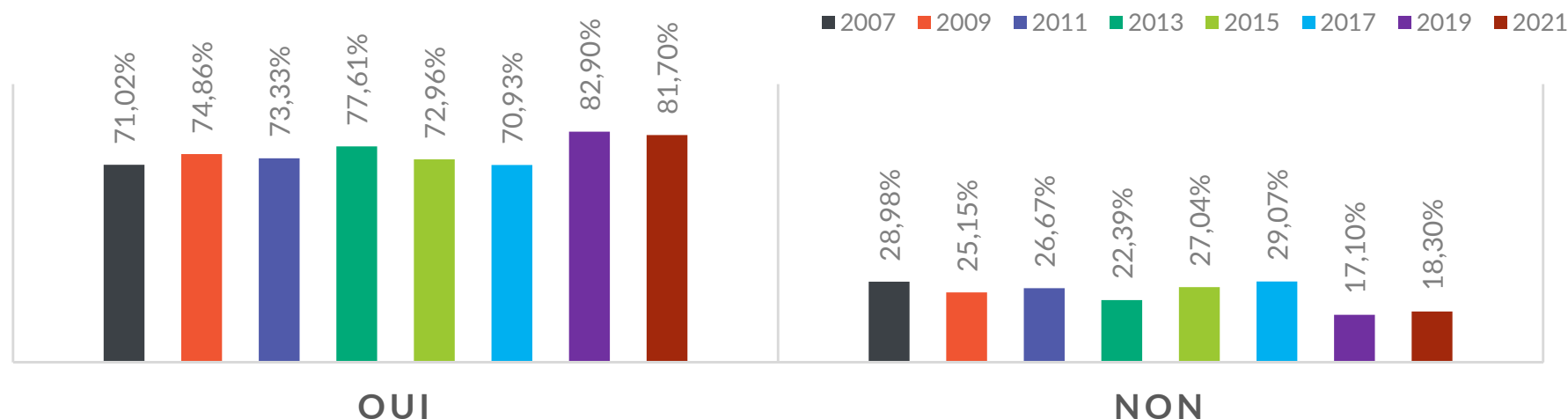
Subvention des activités sociales et culturelles

Votre CSE reçoit-il de l'employeur une subvention socioculturelle distincte du budget de fonctionnement ?



Près de 80 % des CSE déclarent percevoir une subvention pour les activités sociales et culturelles en 2021

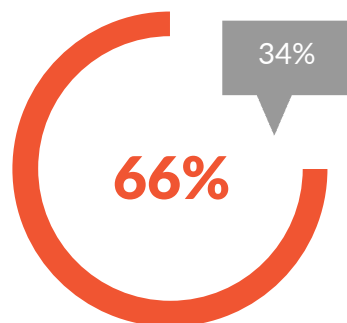
Parmi ceux qui s'expriment ou connaissent le montant de leur budget (382 répondants) le **montant moyen du budget des ASC est de 1,6 % de la masse salariale brute**. La médiane des réponses est « 1% » et confirme le chiffre de « 1% » communément diffusé.



++
Résultats
2019

Recours aux experts

Dans les 6 derniers mois ou dans les 6 prochains mois, le CSE a-t-il (ou va-t-il) désigné(r) un expert ?

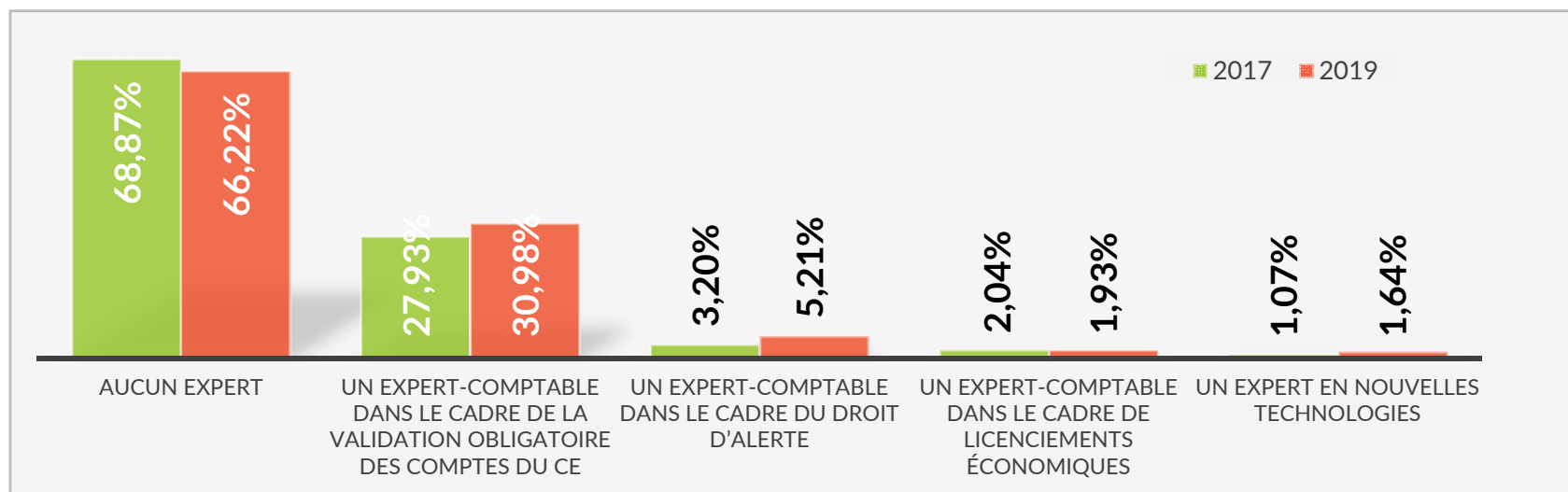


■ Non ■ Oui



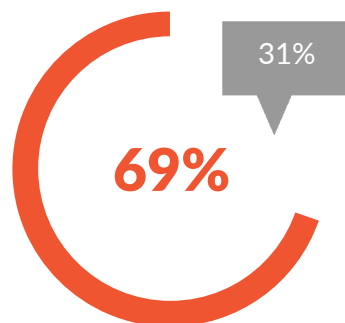
Le recours à un expert est peu pratiqué par les CSE

Le comité social et économique peut légalement faire appel à un expert habilité / agréé dans plusieurs situations (consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise, risques graves, introduction de nouvelles technologies...). En 2019, seuls 34 % des CSE se sont fait ou envisagent de se faire assister par un expert.



Variation des effectifs

Durant les 2 dernières années l'effectif de votre entreprise a-t-il augmenté, stagné ou diminué ?



Des effectifs stables ou en hausse dans plus de 69 % des entreprises interrogées !

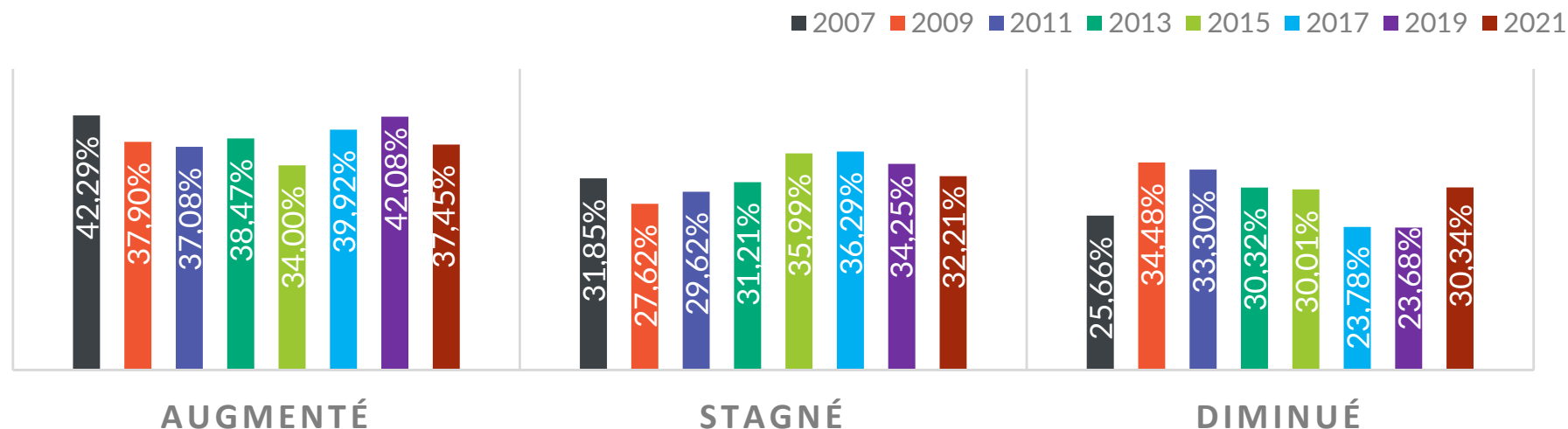
2021

Changement de tendance



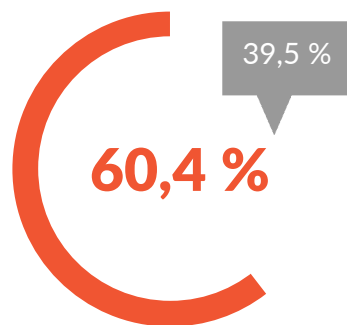
Ce chiffre est en baisse par rapport aux résultats des enquêtes 2017 et 2019

■ Effectif stable ou en hausse ■ Effectif en baisse



Le CSE face aux difficultés de l'entreprise

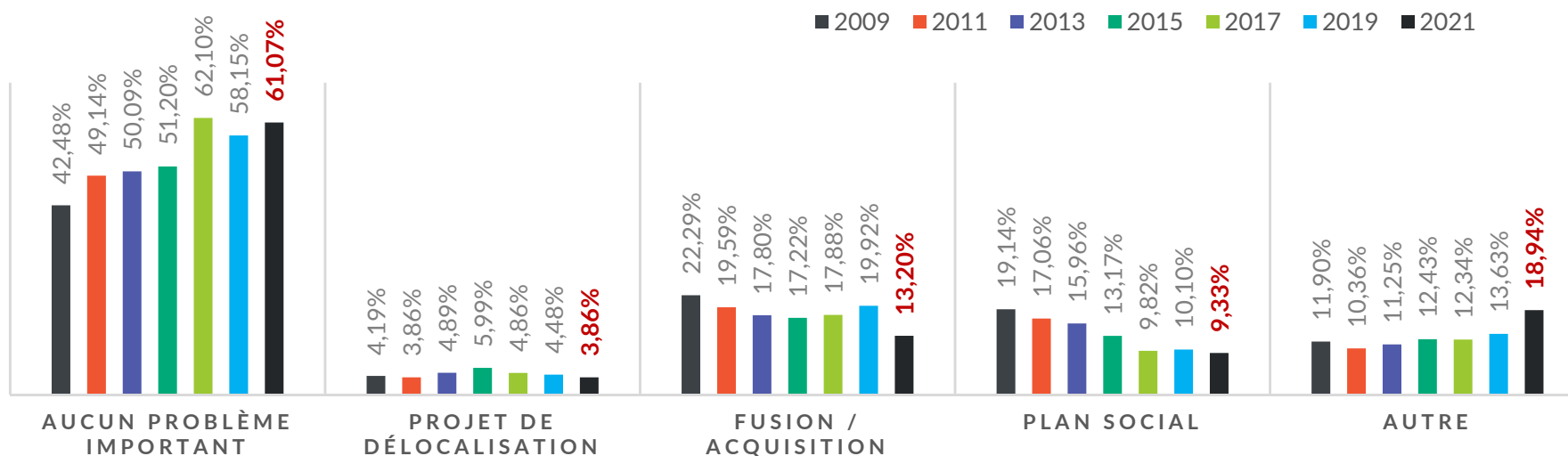
Votre entreprise a-t-elle été confrontée à une de ces difficultés importantes ?



➤ Selon les élus interrogés, 39,5 % des entreprises ont été confrontées à une difficulté

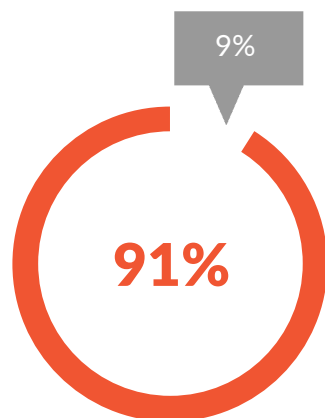
➤ Dans 21% des cas ces difficultés sont liées à la crise sanitaire

■ Pas de difficultés importantes ■ Des difficultés importantes



Le CSE face aux difficultés de l'entreprise

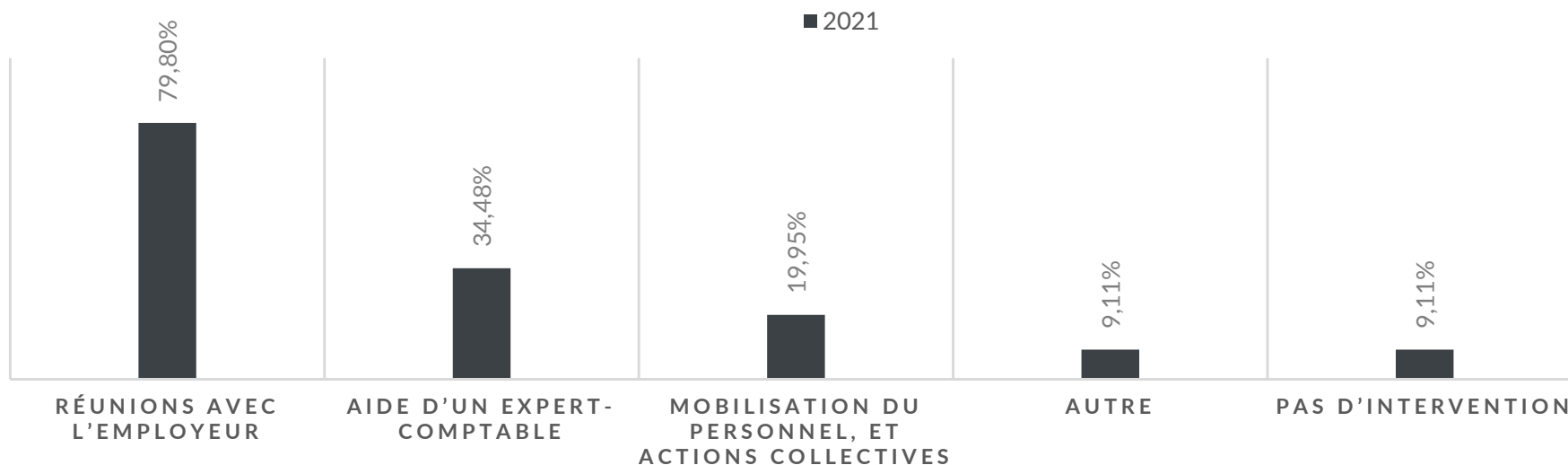
Comment êtes vous intervenu lors de ces événements ?



➤ 91 % des élus se mobilisent en cas de difficultés !

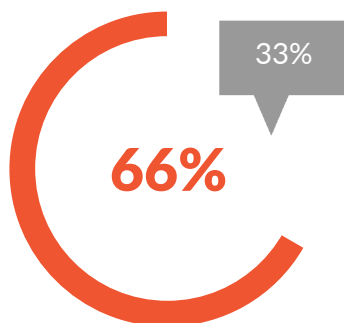
En 2021, ce sont dans près de 80 % des cas des réunions avec l'employeur qui ont été préférées pour tenter d'intervenir dans le cadre de ces difficultés.

■ Intervention du CSE ■ Pas d'intervention du CSE



Le CSE face aux difficultés de l'entreprise

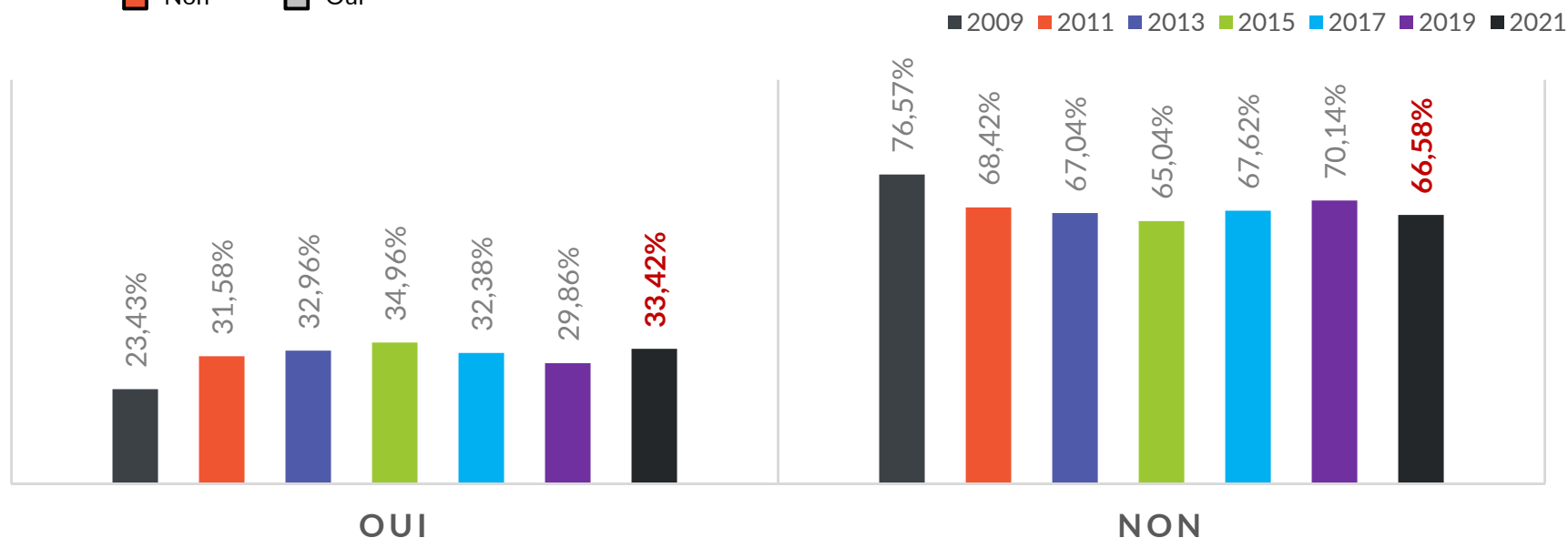
Lors de ces interventions, pensez-vous avoir assez de poids/pouvoir pour influencer les décisions ?



En 2021, plus de 66 % des CSE pensent ne pas pouvoir influencer réellement les décisions de l'entreprise.

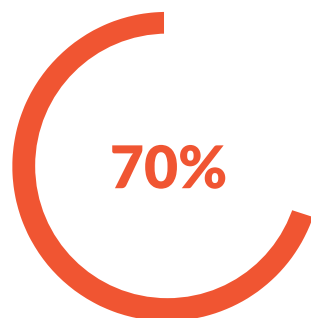
Ce sentiment d'impuissance est en baisse sensible depuis 2019.

■ Non ■ Oui



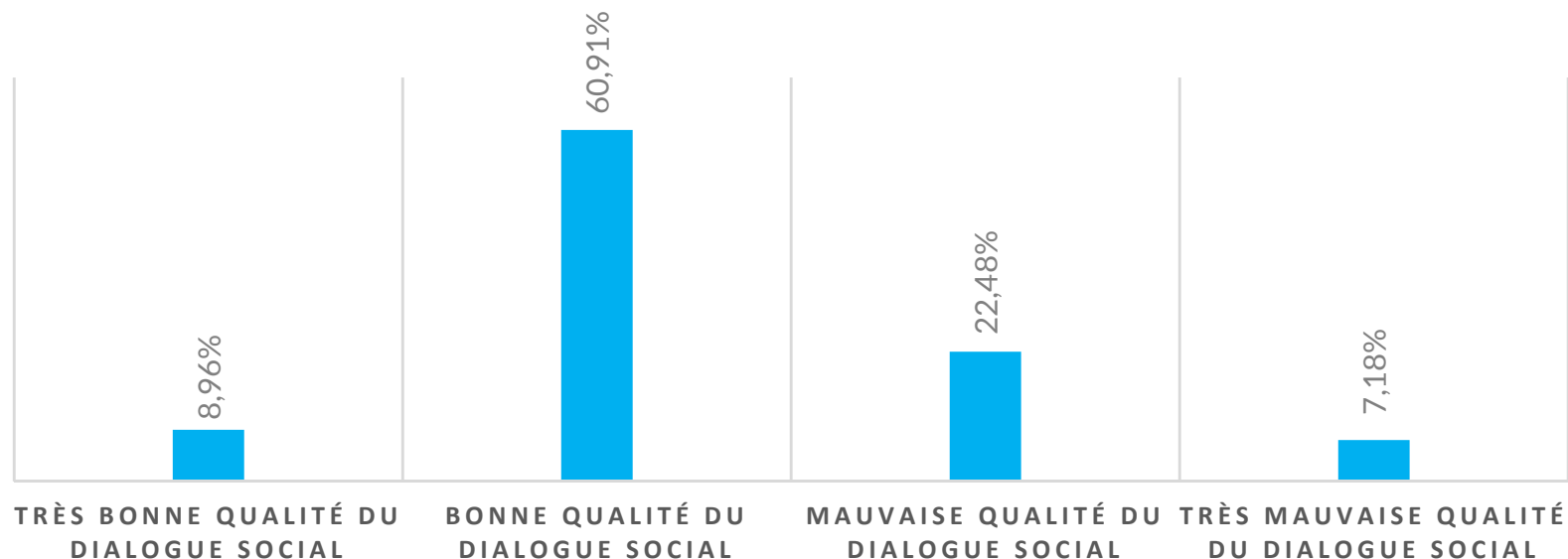
Le dialogue social

De quelle manière évalueriez-vous la qualité du dialogue social au sein de votre entreprise ?



Les élus évaluent majoritairement de façon positive le dialogue social dans leur entreprise

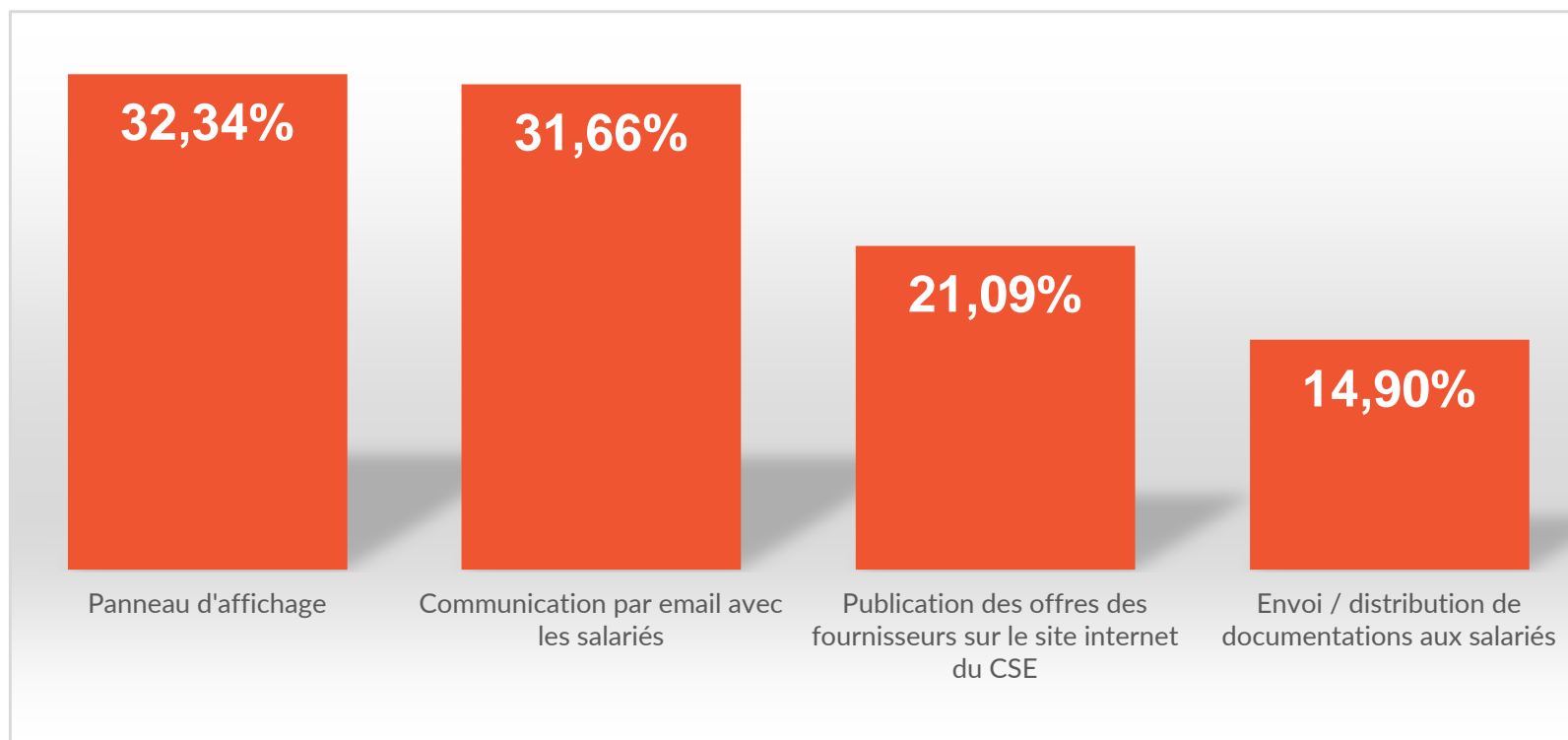
Près de 70% des CSE jugent le dialogue social de « bonne » ou de « très bonne » qualité »



Les moyens de communication

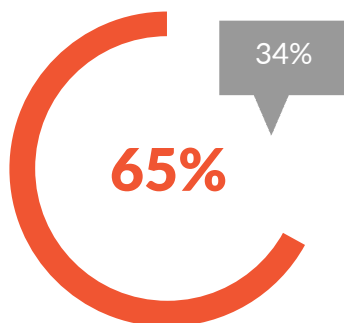
Quel moyens de communication utilisez-vous le plus souvent pour relayer les offres auprès des salariés ?

➤ Pour diffuser les offres aux salariés, les CSE utilisent principalement les panneaux d'affichage et l'email.



L'email dans la communication des CSE

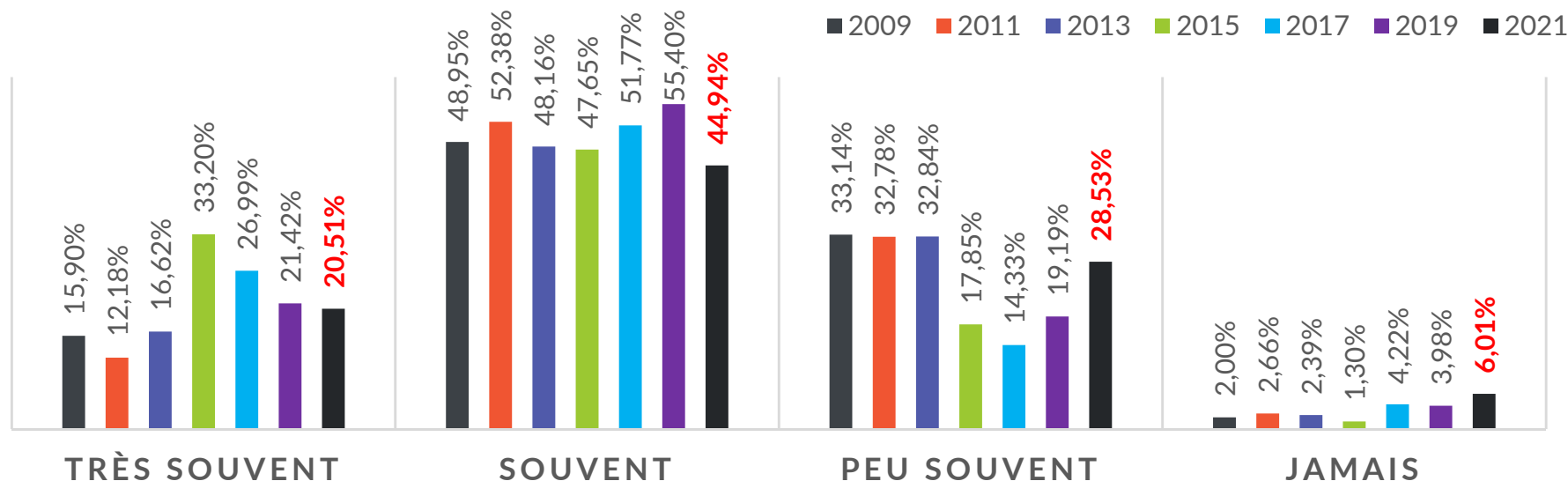
Étudiez-vous les propositions destinées à votre CE / CSE que vous recevez par email ?



L'email est considéré par les élus comme le meilleur média pour recevoir les offres des fournisseurs.

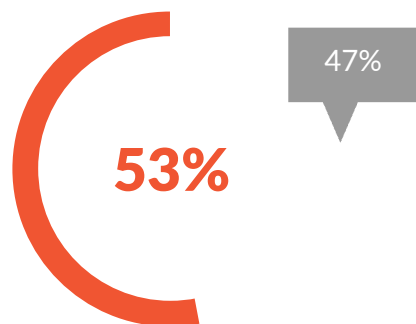
65% des élus les étudient « souvent » ou « très souvent »

■ Souvent / très souvent ■ Peu souvent / jamais



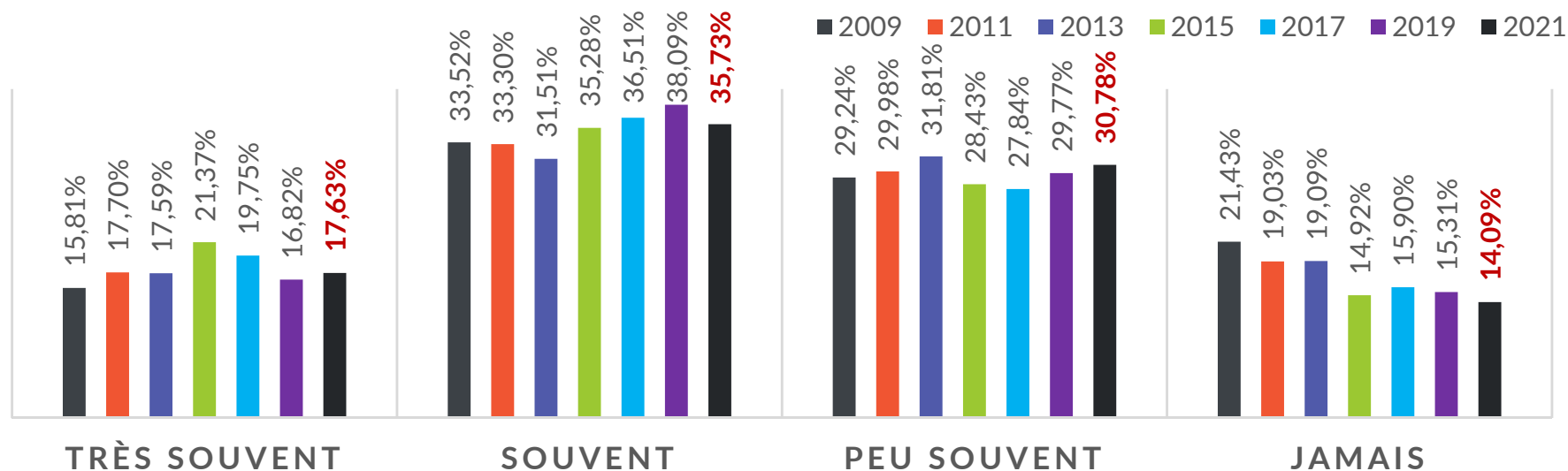
L'email dans la communication des CSE

Quand vous recevez des offres avantageuses par email (réductions, avantages...), rediffusez-vous ces offres par email aux salariés ?



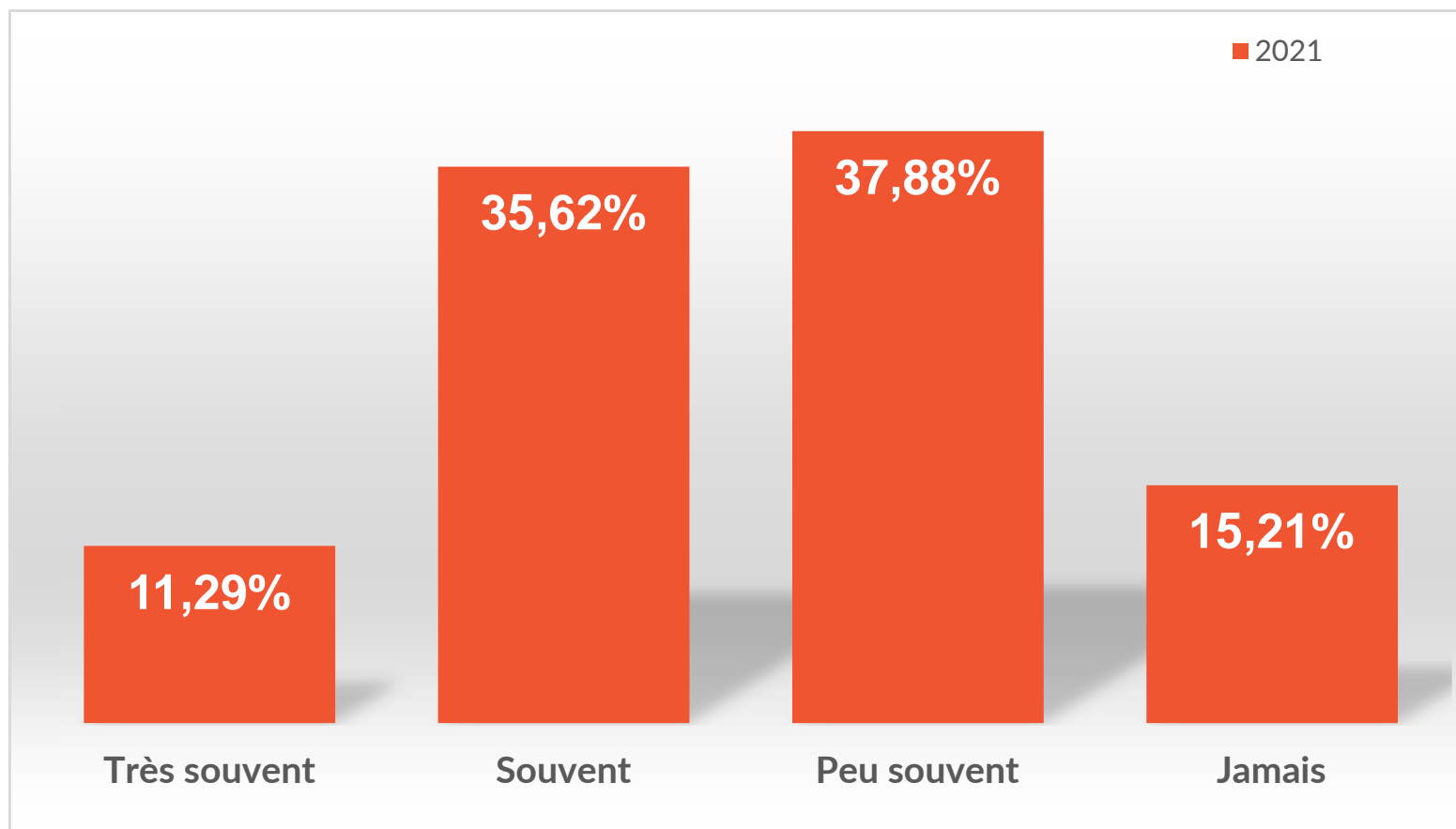
➤ Plus de la moitié des CSE déclare rediffuser « souvent » ou « très souvent » les propositions qu'ils reçoivent par email

■ Souvent / très souvent ■ Peu souvent / jamais



Le courrier dans la communication des CSE

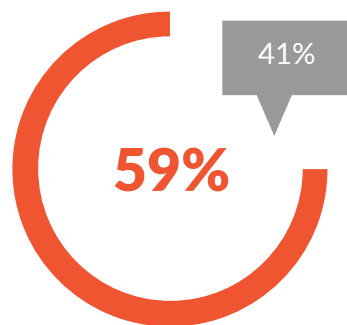
Étudiez-vous les offres que vous recevez par courrier ?



++
Résultats
2019

Outils mobiles de communication

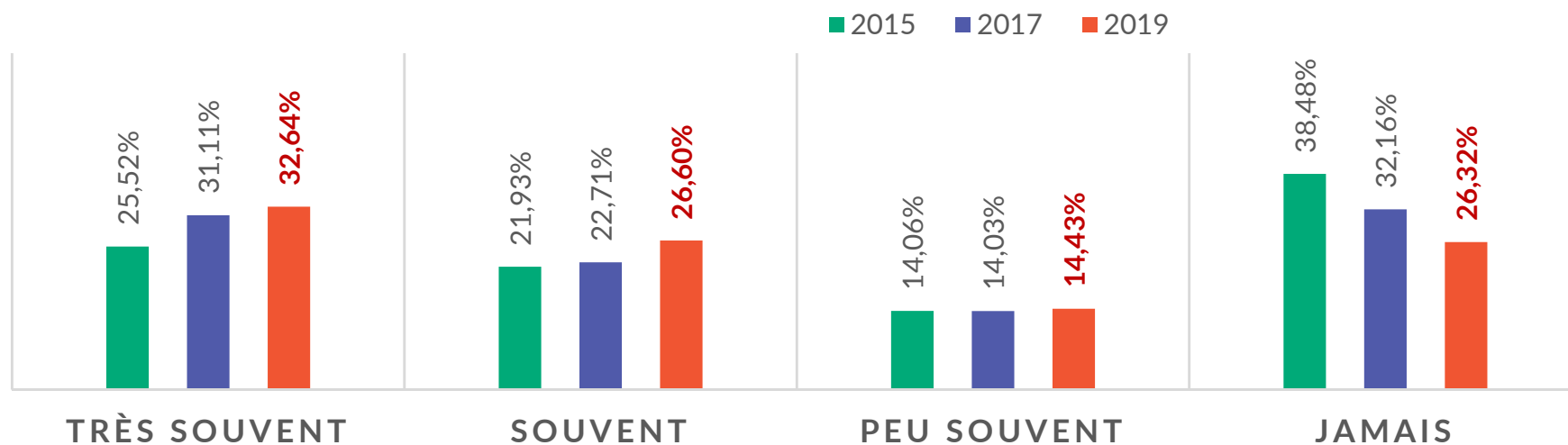
Dans le cadre de vos activités au sein du CSE, utilisez-vous votre téléphone mobile ou une tablette pour consulter vos emails ou pour surfer sur le web ?



L'utilisation des outils mobiles progresse en 2019. Smartphones et tablettes font désormais partie du quotidien des élus.

Plus d'1 élu sur 2 les utilisent « souvent » ou « très souvent » pour consulter ses emails ou surfer sur le web.

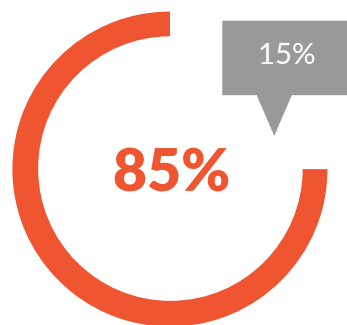
■ Souvent / très souvent ■ Peu souvent / jamais



++
Résultats
2019

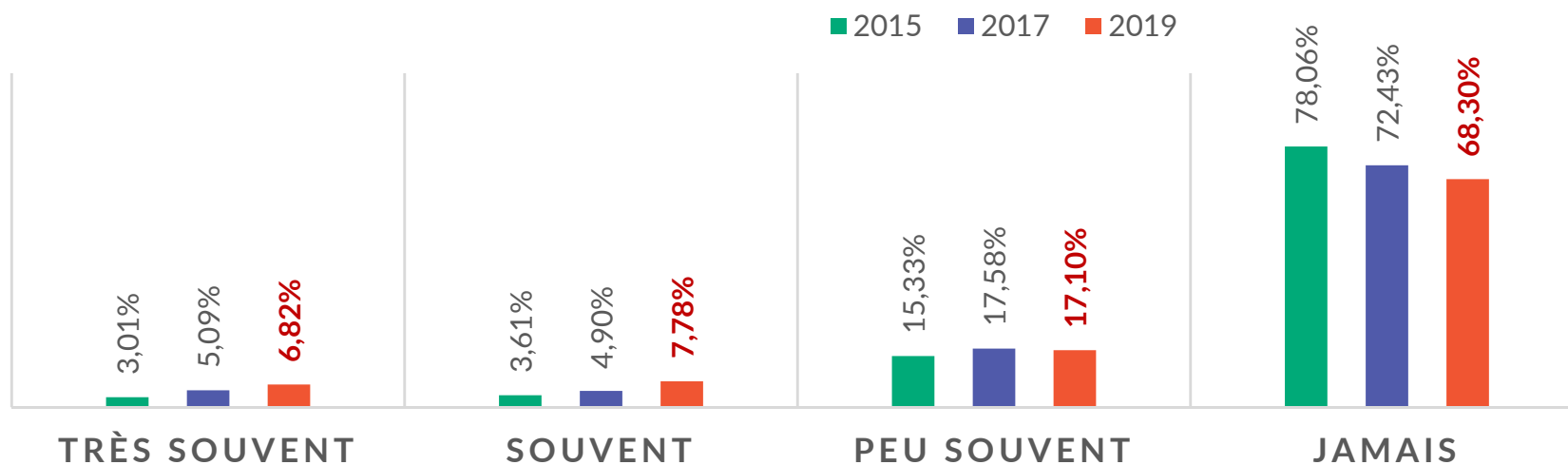
Réseaux sociaux

Utilisez-vous les réseaux sociaux (ex : Facebook, Twitter, Viadeo, LinkedIn...) dans le cadre de vos activités au sein du CSE ?



En revanche, il apparaît que les réseaux sociaux n'ont toujours pas trouvé leur place auprès des élus.

■ Peu souvent / Jamais ■ Très souvent / Souvent



Les sources d'informations juridiques des CSE

Durant la crise sanitaire, pour vous tenir informé de l'actualité sociale ou pour répondre à vos questions juridiques vous avez recours :



Sources d'informations privilégiées des CSE

Quelle source d'information préférez-vous pour découvrir de nouvelles activités ou fournisseurs ?

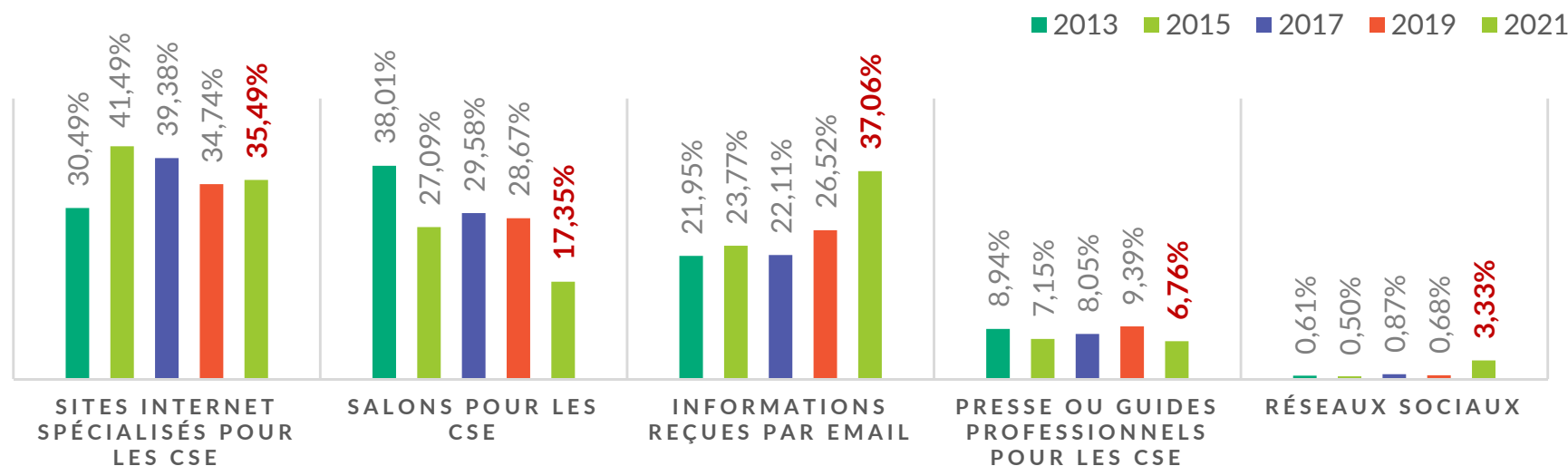
➤ Les sites spécialisés et les informations reçues par email sont les sources d'information préférées des élus CSE.

2021

Changement de tendance



Sans surprise, depuis la crise sanitaire, les informations reçues par email sont privilégiées au détriment des salons pour les CSE

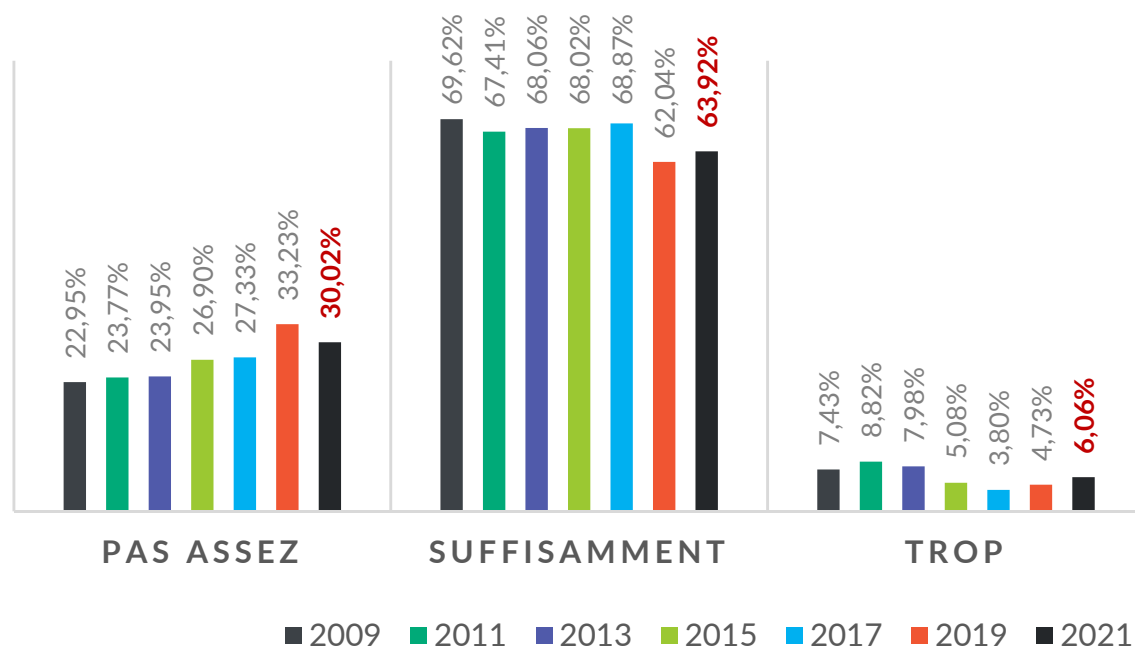


Les CSE suffisamment informés ?

Dans le cadre de votre mission quotidienne, trouvez-vous que vous avez trop, pas assez ou suffisamment d'informations pour organiser les activités de votre CSE ?

➤ Seulement 6% des élus CSE estiment avoir « trop » d'informations en 2021

Dans le cadre de leurs missions quotidiennes pour organiser les activités du CSE, plus de 30 % des élus indiquent ne pas avoir « assez » d'informations.



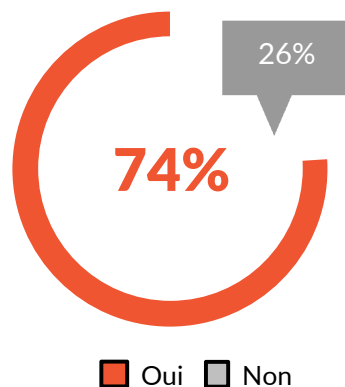
RAPPEL

Les Représentants des CSE sont des élus. Ils disposent d'heures de délégation mensuelles pour s'informer, se former et mener à bien leurs diverses missions au sein du CSE.

Depuis la réforme du CSE, les crédits d'heures varient en fonction de l'effectif de l'entreprise et du nombre de membres de la délégation. Le protocole d'accord préélectoral des élections du CSE peut modifier le volume des heures individuelles à condition que le volume global des ces heures, au sein de chaque collège, respecte le minimum légal (de 10 à 34 heures mensuelles).

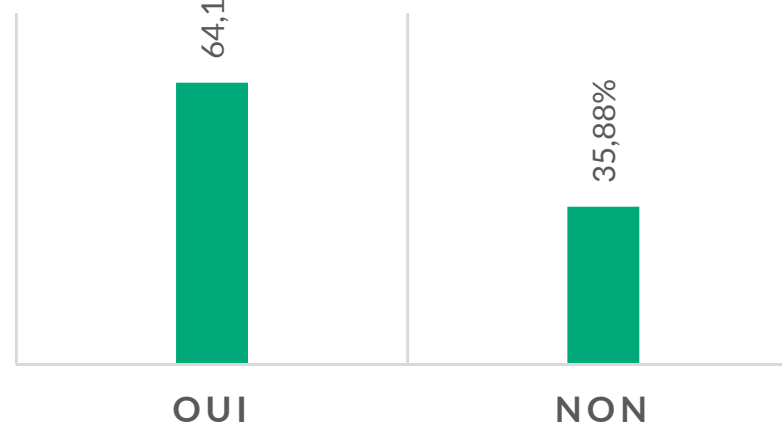
Base de Données Economiques et Sociales

L'employeur met-il à disposition du CSE la BDES (Base de Données Economiques et Sociales) ?



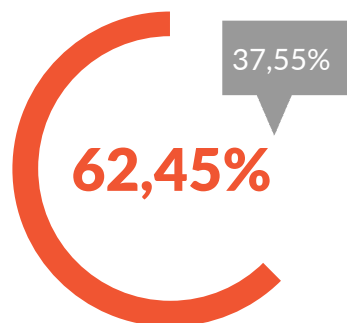
➤ Si l'enquête interroge aussi bien les CSE que les « associations du personnel » du secteur public, ce chiffre ne concerne que les CSE.

Selon vous est-elle correctement alimentée ?



Accord de participation

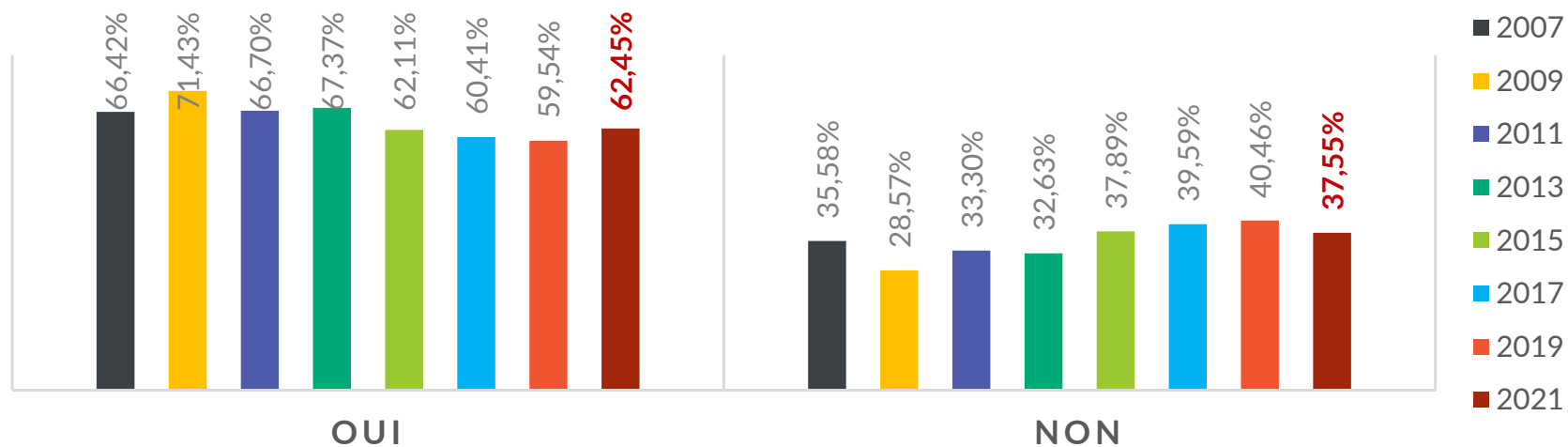
Existe-t-il dans l'entreprise un accord de participation aux résultats ?



Un accord de participation existe dans l'entreprise pour plus de 60 % des CSE interrogés.

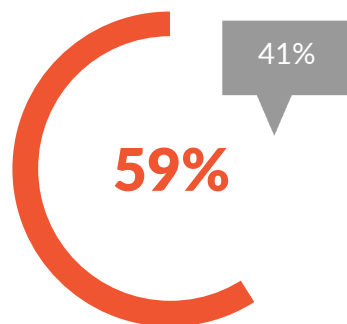
Sur le long terme, la présence des accords de participation est en baisse.

■ Oui ■ Non



Intéressement

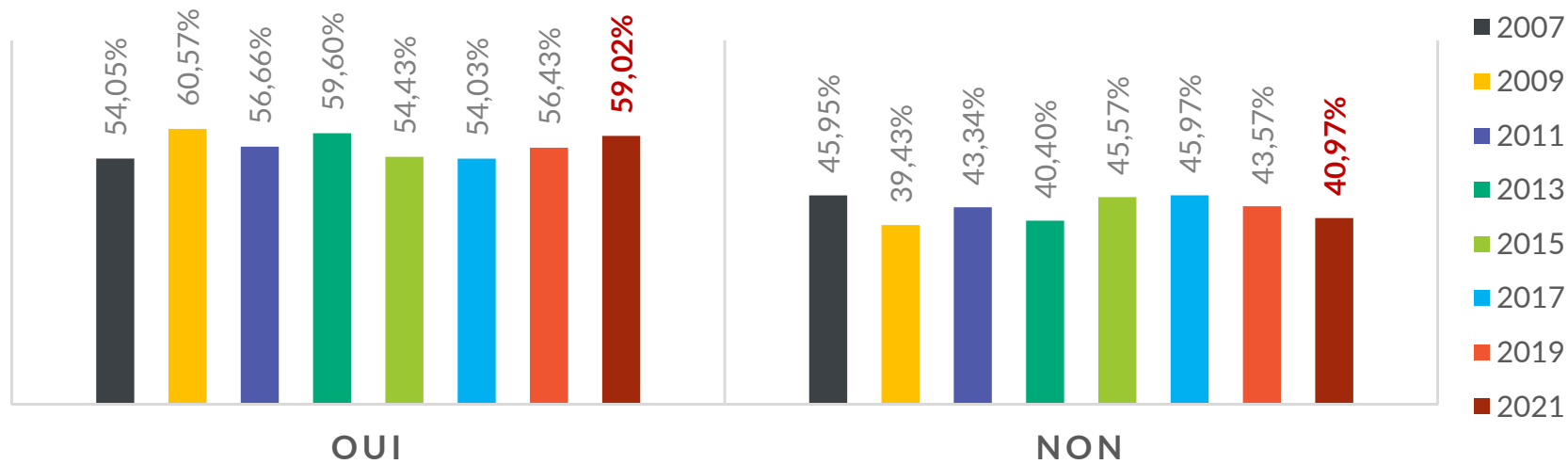
Existe-t-il dans l'entreprise un accord d'intéressement ?



Un accord d'intéressement existe dans l'entreprise pour 59 % des CSE interrogés.

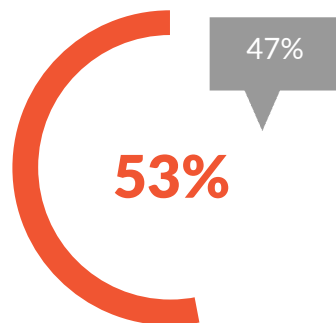
La présence des accords de d'intéressement progresse légèrement depuis 2015.

■ Oui ■ Non

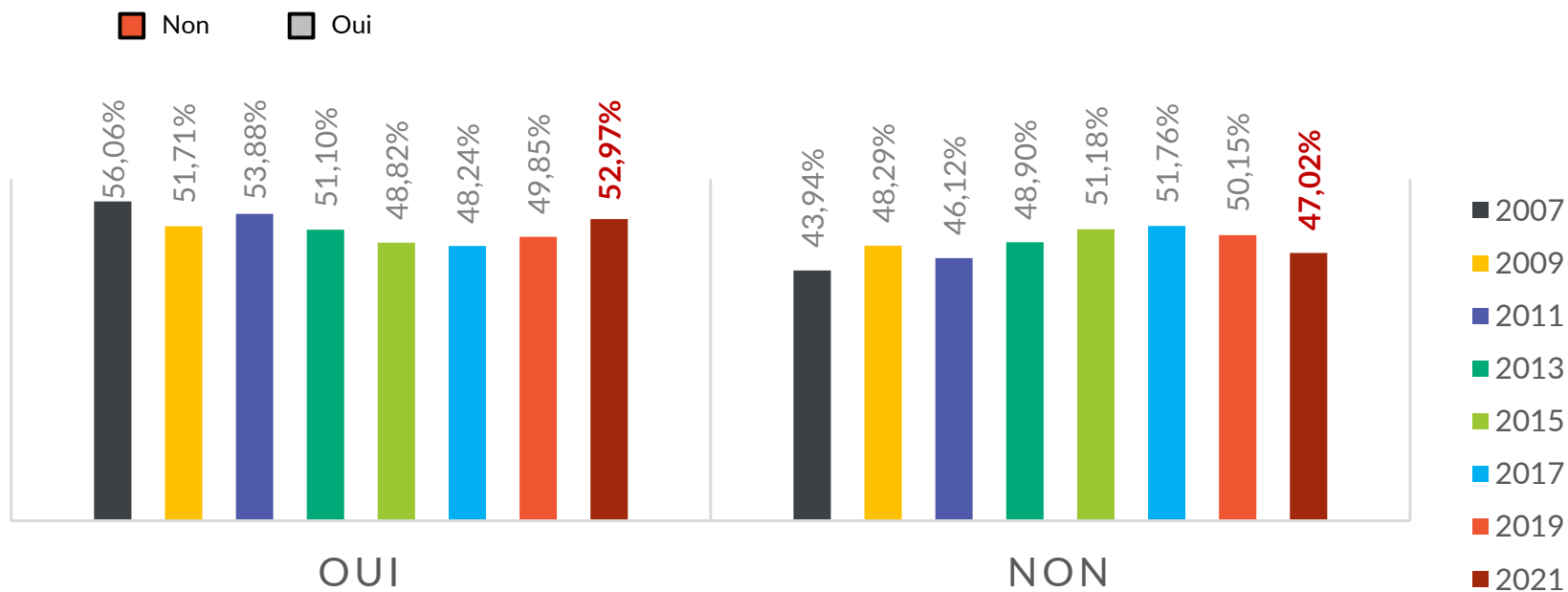


Les titres restaurant

Les salariés bénéficient-ils de titres restaurant ?



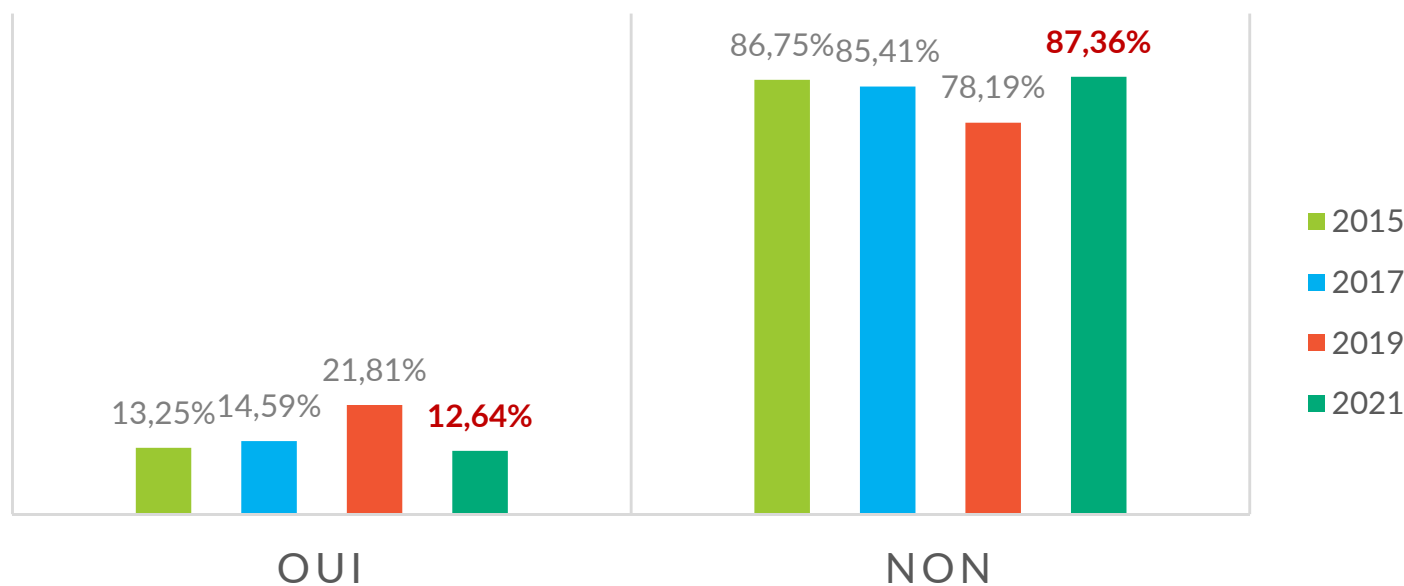
Plus d'1 entreprise sur 2 propose des titres restaurant aux salariés en 2021



Les titres restaurant

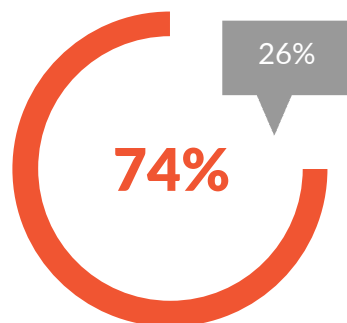
Lorsque les titres restaurant sont proposés, votre CSE (ou CCE) subventionne-t-il les titres restaurant ?

12% ➔ Seuls 12% des CSE subventionnent les titres restaurant.



La distribution automatique

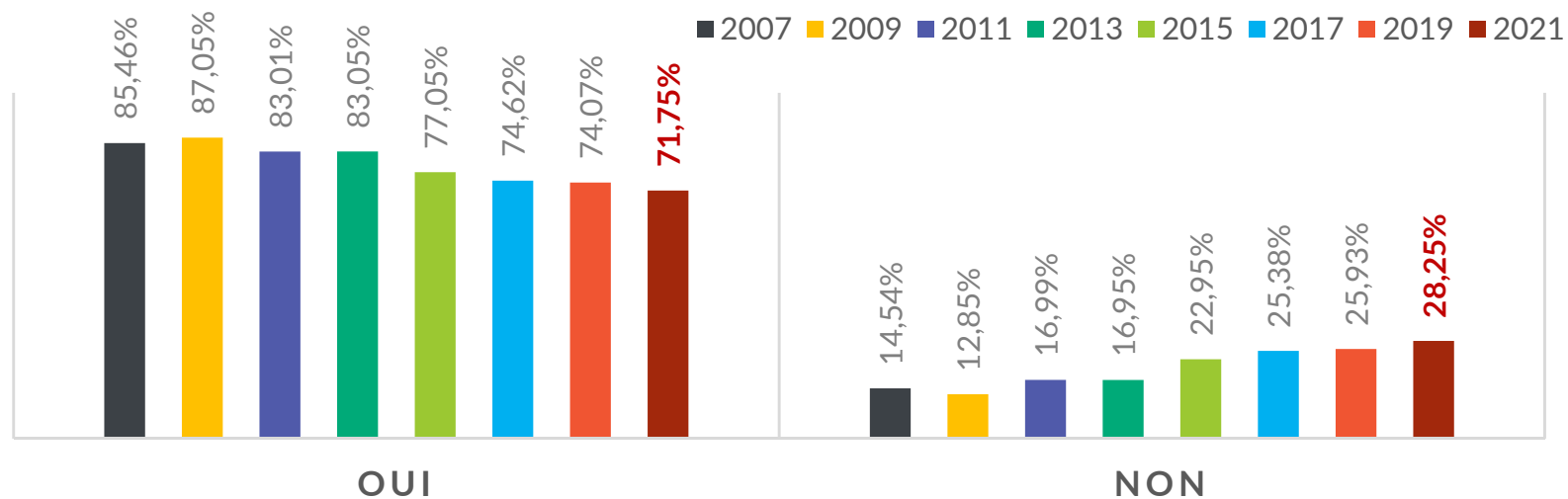
Y a-t-il dans l'entreprise des machines de distribution automatique ?



Plus de 70 % des entreprises sont équipées en distributeurs automatiques en 2021.

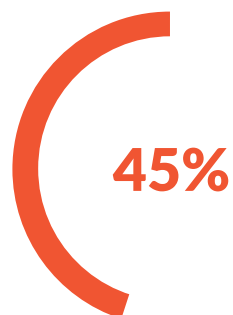
Le taux d'équipement est en baisse continue depuis 2009

Oui Non



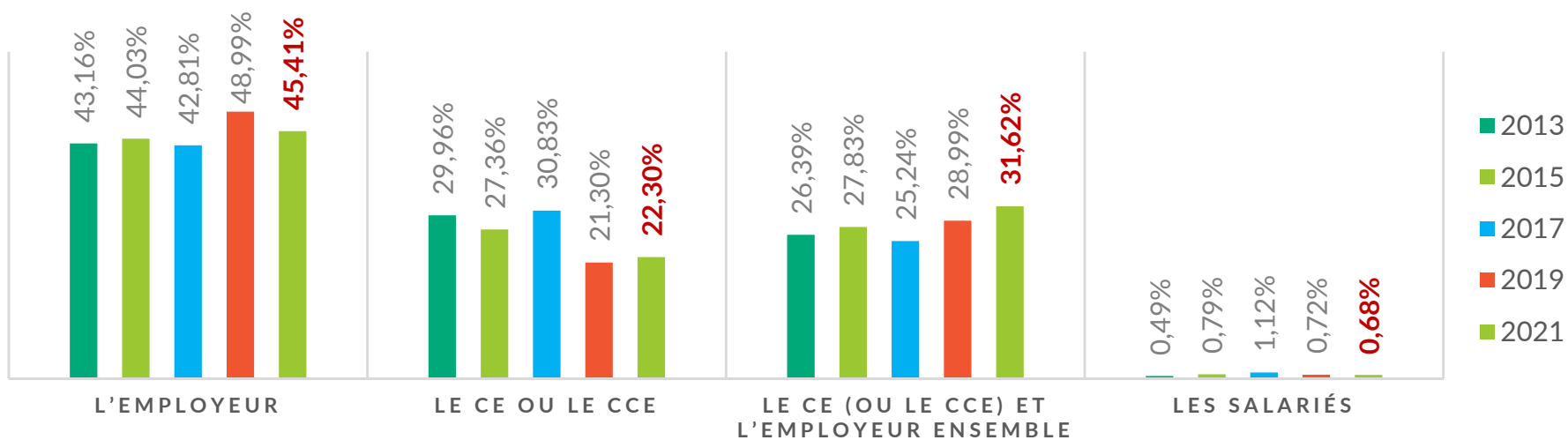
La distribution automatique

Qui a décidé d'installer des machines de distribution automatique ?



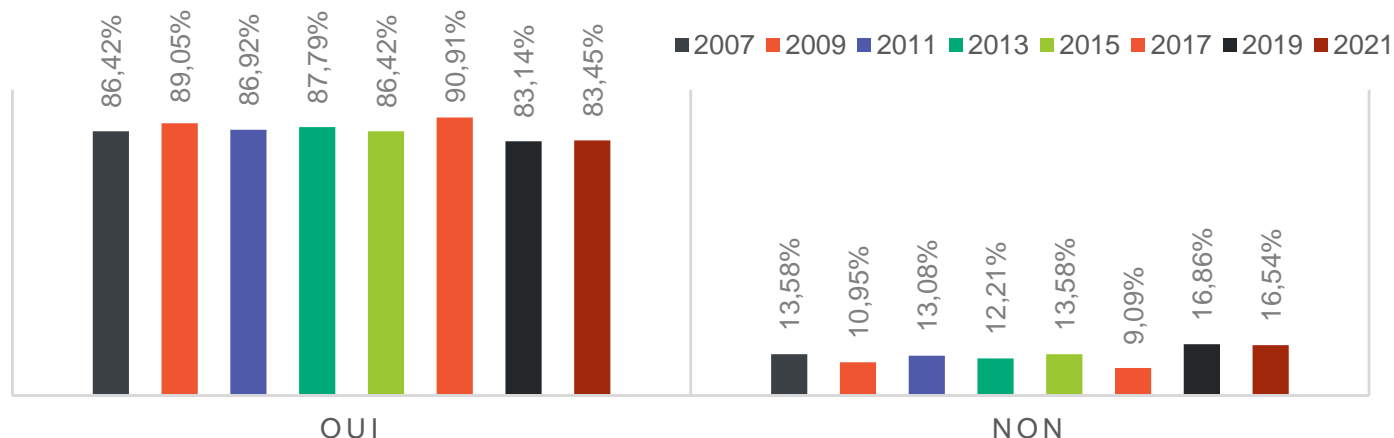
Dans près d'1 entreprise sur 2 c'est l'employeur seul qui décide de mettre en place un distributeur automatique.

■ L'employeur seul



La billetterie

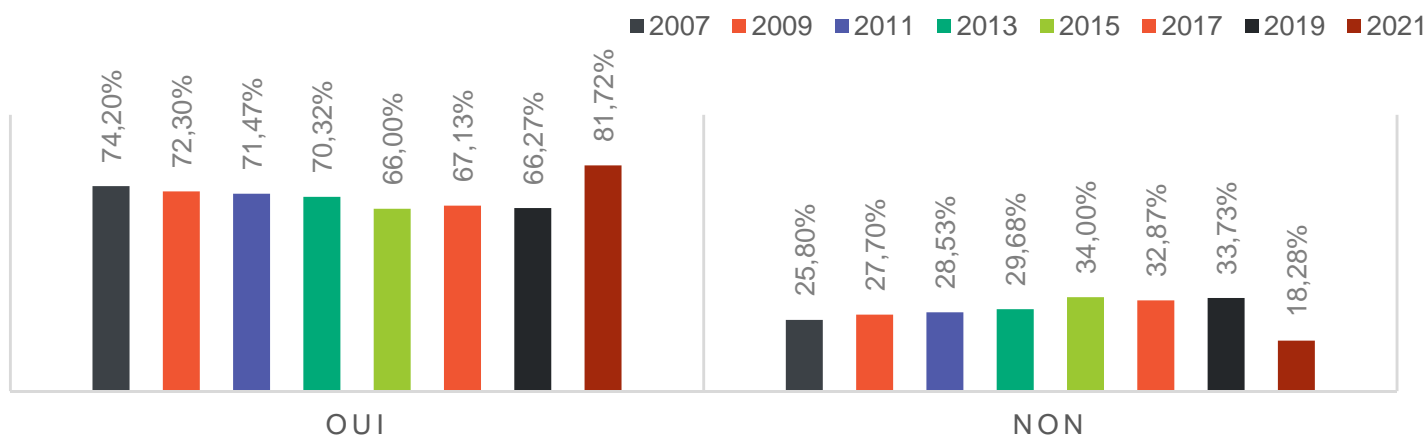
Votre CE / CSE propose-t-il aux salariés d'acheter de la billetterie (spectacle, parc d'attraction, cinéma, théâtre, musée, loisirs) ?



Le nombre de CSE qui déclarent proposer de la billetterie est stable, à 83%

On note cependant une forte augmentation de la proportion de ceux qui déclarent subventionner cette billetterie, qui est passée de 66% à 81% depuis 2019

Le CSE subventionne-t-il au moins en partie les billets ?

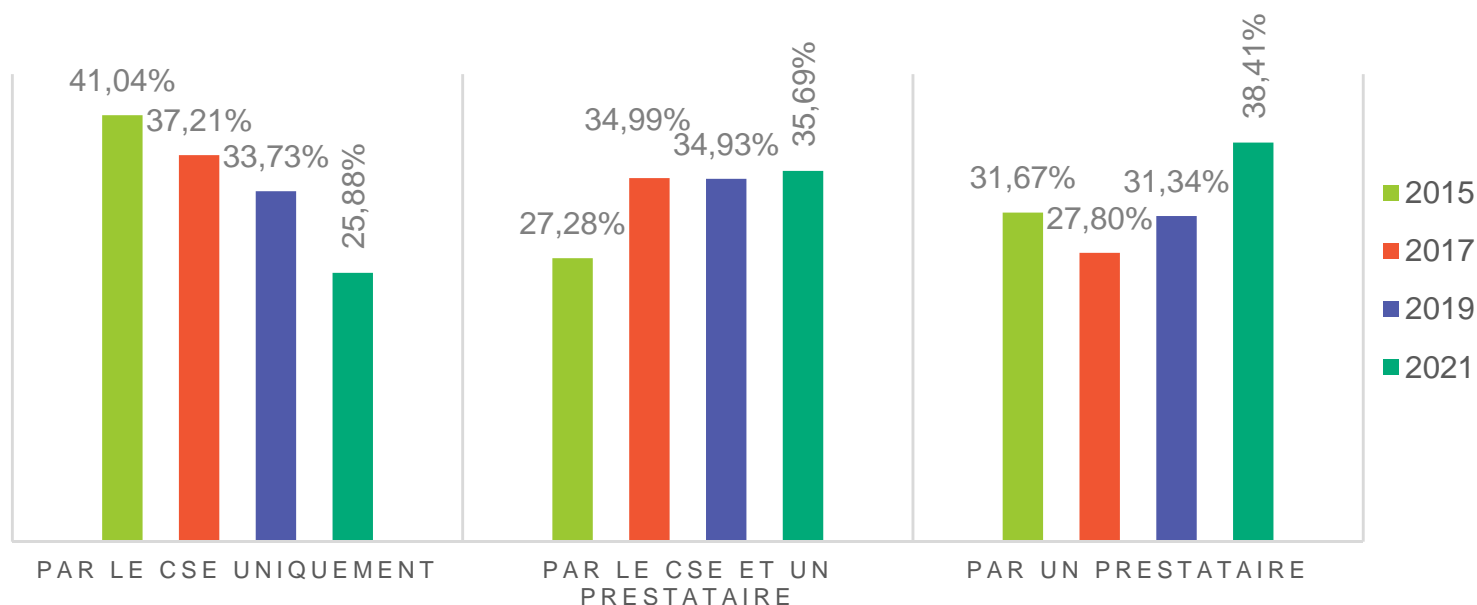


2021

Changement de
tendance

La billetterie

La billetterie est-elle gérée en direct par votre CE / CSE ou passe-t-elle par un prestataire de billetterie ?

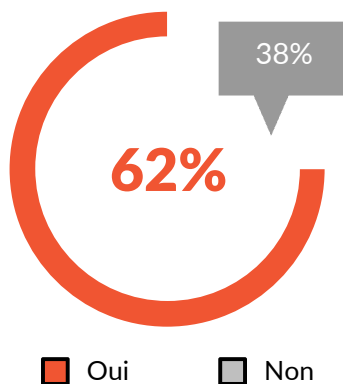


Il y a une inversion des tendances

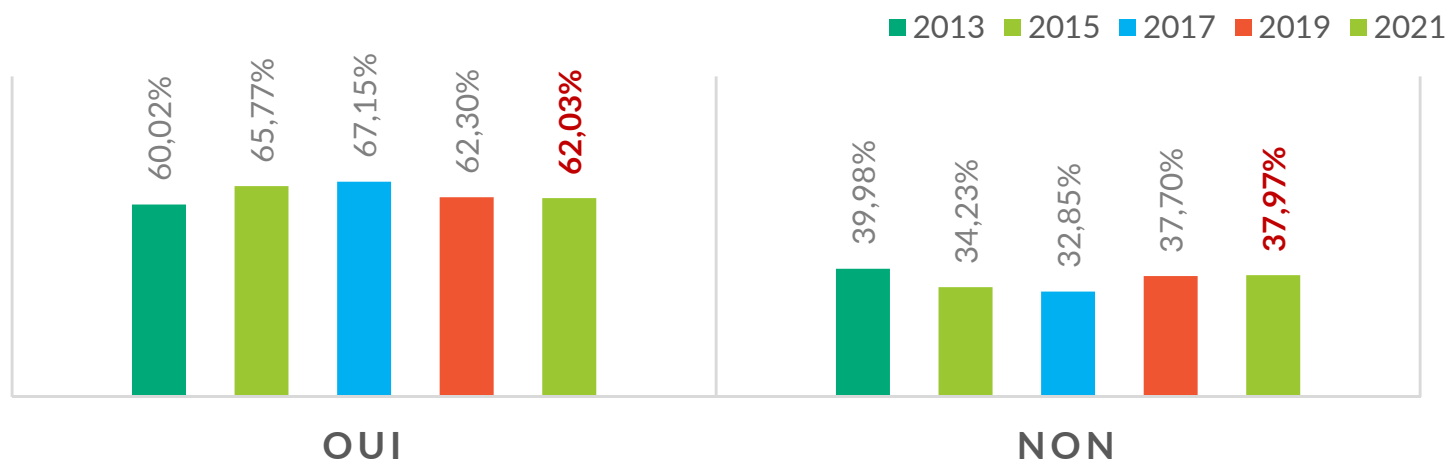
Alors qu'il y a quelques années, c'était majoritairement le CSE seul qui gérait la billetterie, c'est désormais majoritairement un prestataire externe

Les achats groupés

Les salariés peuvent-ils commander des produits par catalogue dans le cadre de vente groupée ?



➤ Plus de 60 % des CSE proposent des ventes groupées en 2021.



2021

Changement de
tendance

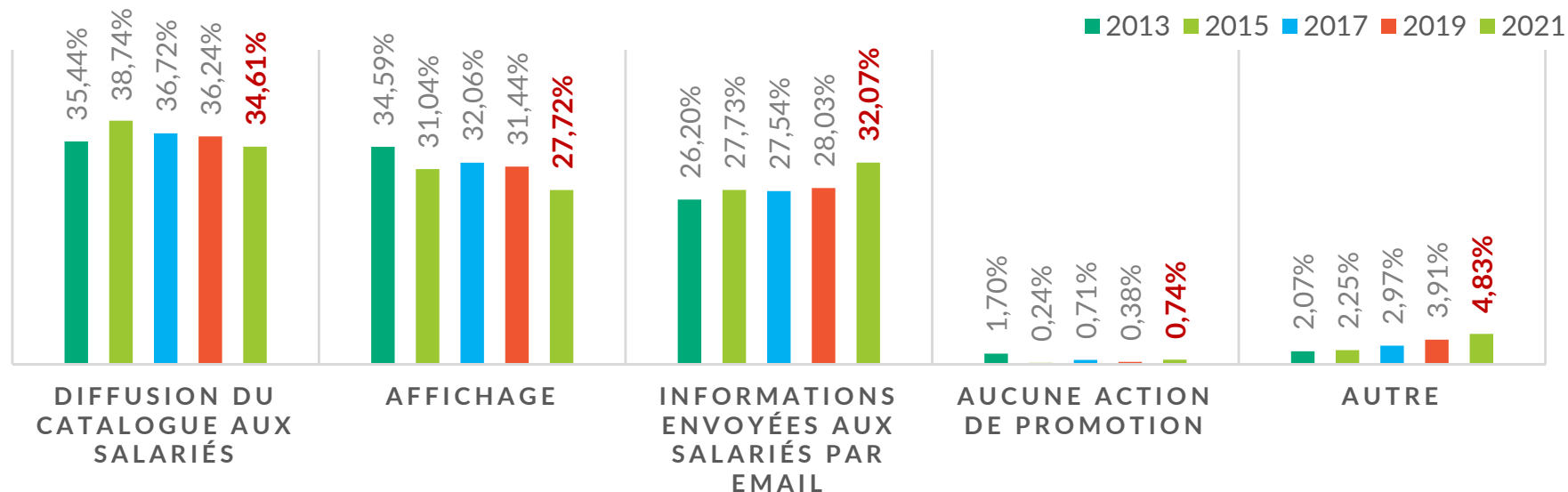
Les achats groupés

Quelles promotions faites-vous des ventes groupées auprès des salariés ?



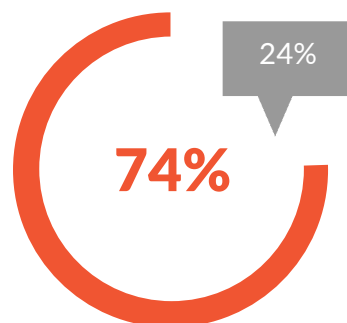
Sans doute à cause du Covid (et du télétravail), c'est désormais « La diffusion de catalogue aux salariés » et « l'Informations envoyées aux salariés par email » qui sont désormais les 2 modes de communication majeurs pour la promotion par le CSE des ventes groupées au sein de l'entreprise.

L'affichage est désormais relayé à la 3^{ème} place



Les achats groupés

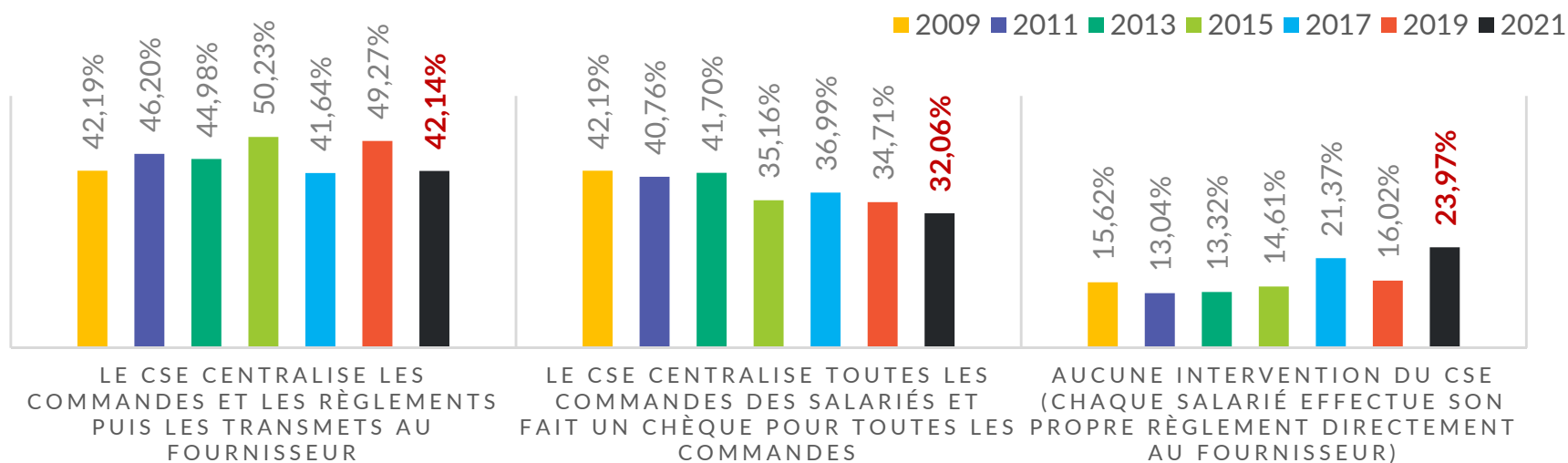
Comment est organisé le règlement des commandes par ventes groupées ?



74 % des CSE centralisent les commandes

On peut noter cette année une hausse importante des CSE qui ne font aucune intervention lors des ventes groupées.

■ Centralisation des commandes ■ Aucune intervention



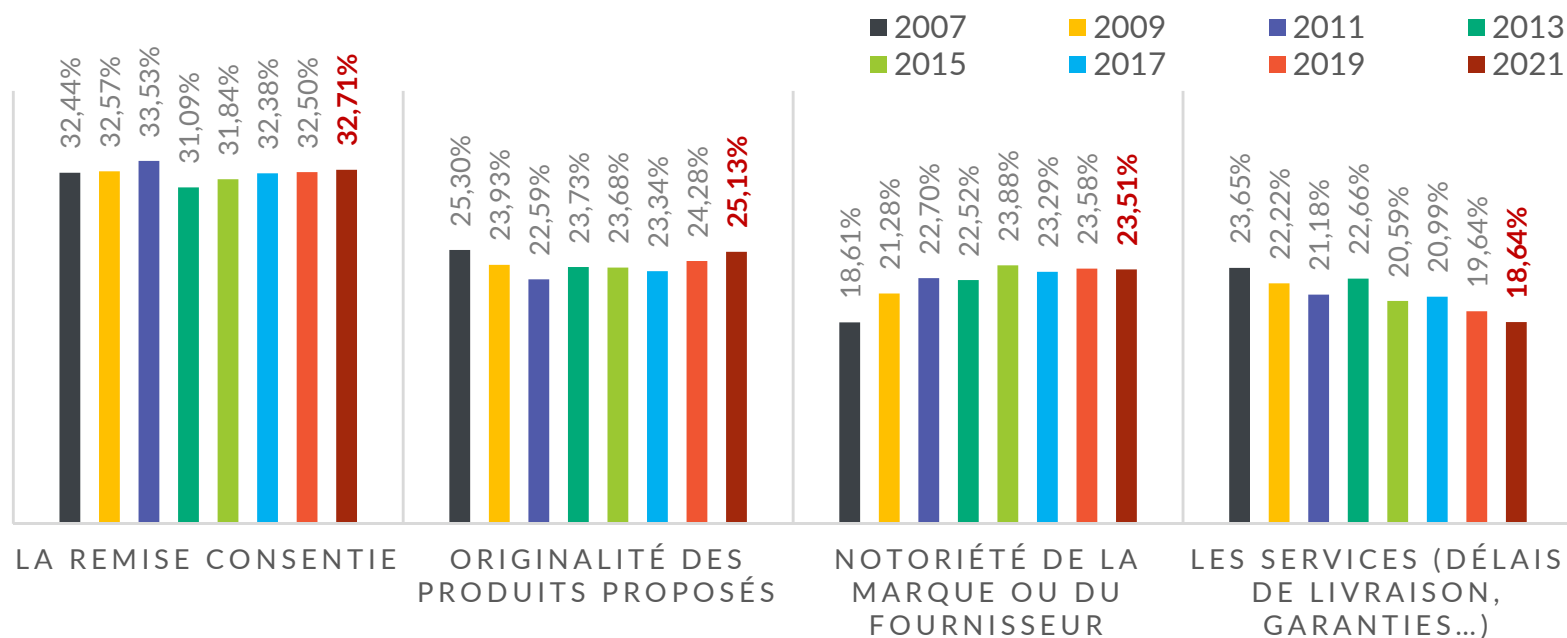
Les achats groupés

Quels est selon vous le principal critère de choix pour l'organisation de ventes groupées ?



Plus de 32% des CSE estiment que l'importance de la remise est le meilleur critère de choix pour l'organisation d'une vente groupée.

Les notions de notoriété, d'originalité, ou de qualité de services, viennent dans un second temps, ou sont peut-être laissées à l'appréciation des salariés.



Les bons d'achats

Quel est le montant moyen que vous remettez à vos salariés
en Bons d'achats / titres cadeaux par an ?

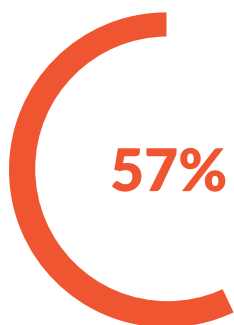
100€



C'est le montant médian remis par le CSE à chaque salarié en chèque ou carte cadeau.

Noël des enfants

Pour le Noël des enfants, votre CSE organise-t-il quelque chose ?



■ Non ■ Oui

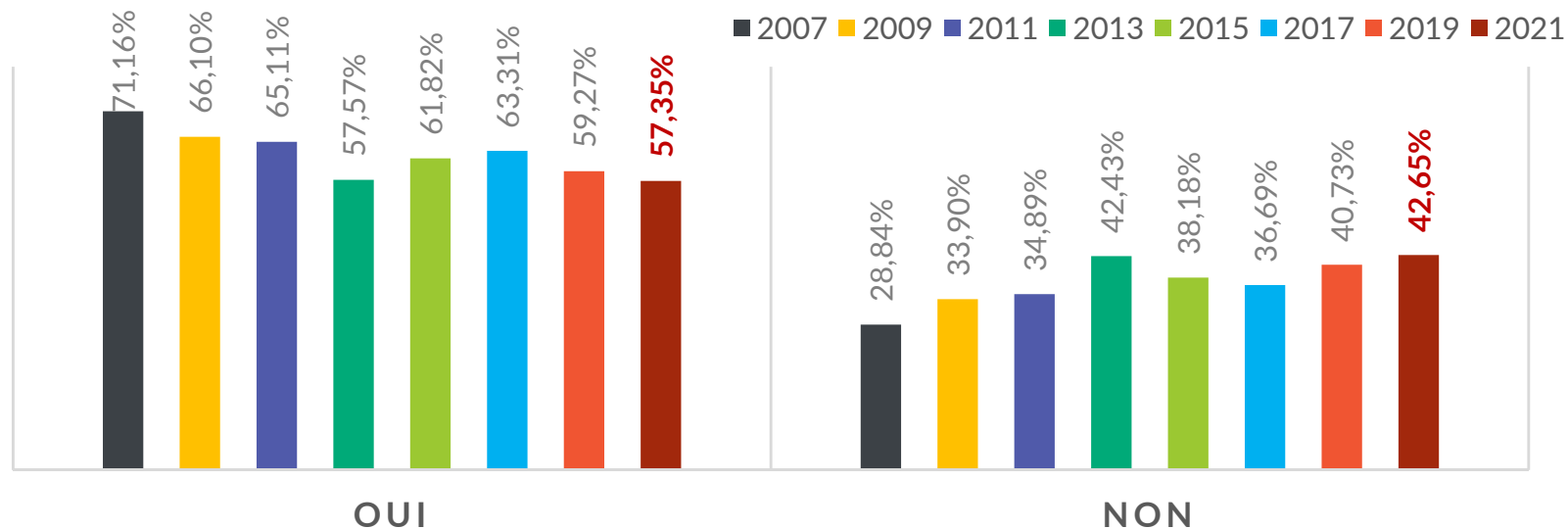


Désormais, moins de 60 % des CSE organisent un événement pour le Noël des enfants.

On peut lire une érosion de ce chiffre depuis 2007.

On peut également s'interroger sur la difficulté cette année à organiser quelque chose dans le contexte sanitaire

Il s'agit le plus souvent d'un spectacle ou d'un arbre de Noël et de Bons d'achats

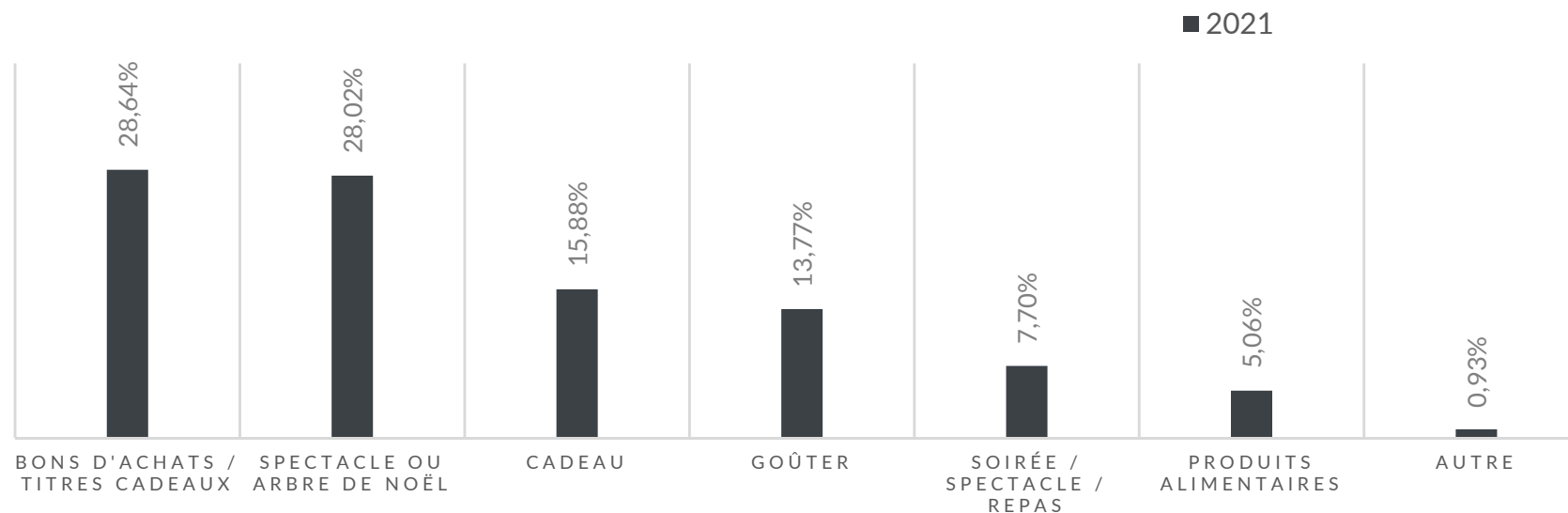


Noël des enfants

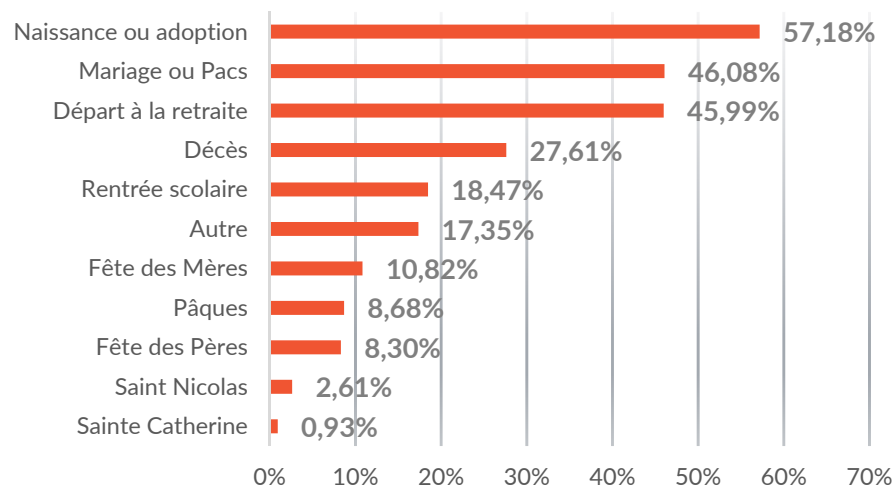
Lorsque le CSE organise quelque chose pour les enfants à Noël, le plus souvent de quoi s'agit-il ?



Pour le Noël des enfants, les CSE proposent le plus souvent un spectacle / arbre de Noël ou des bons d'achat.



Autres fêtes et événements



En dehors de Noël, votre CSE organise-t-il quelque chose à l'occasion de ces événements ?



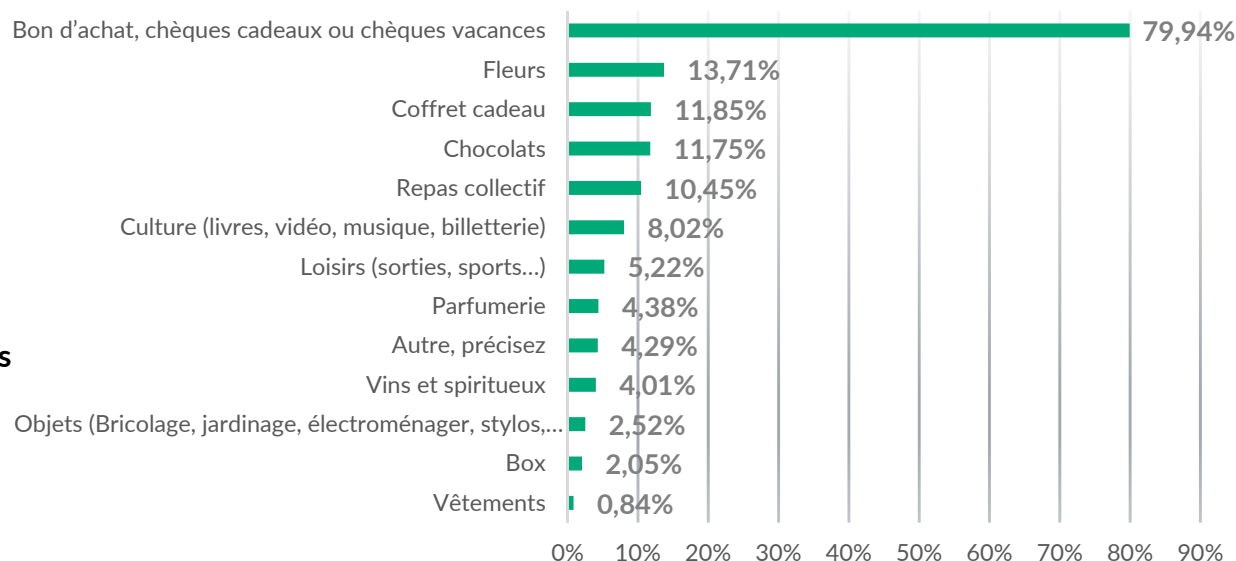
Événements individuels : les CSE présents !

Événements collectifs : les 2 principaux événements les plus fréquemment fêtés après Noël sont : la rentrée scolaire et la fête des mères.

Le plus souvent, de quoi s'agit-il...



Près de 80% des CSE utilisent les bons d'achat.



2021

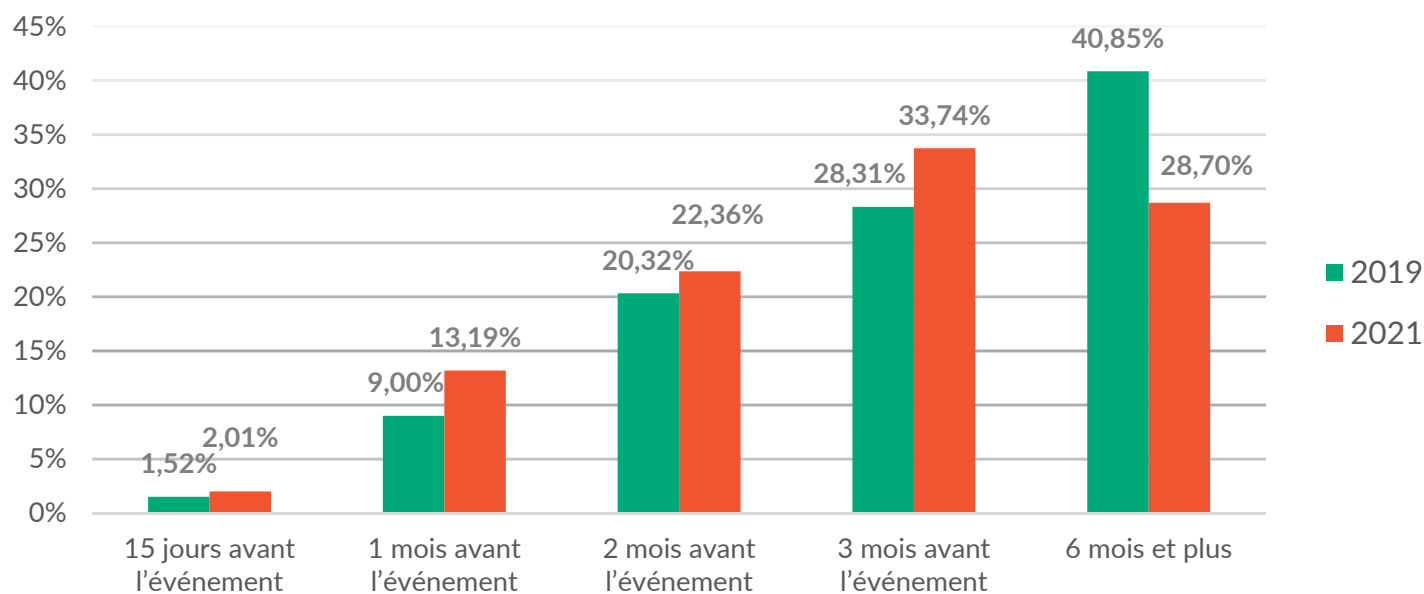
Changement de
tendance

La prise de décision

Vous prenez votre décision combien de temps avant l'événement
(Noël, Fête des mères & des pères et Rentrée Scolaire)

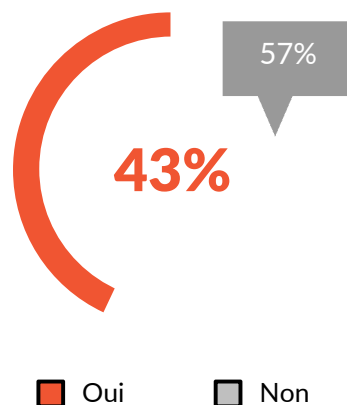


Sans doute est-ce lié aux nombreuses incertitudes que fait peser la crise sanitaire, mais on constate que le nombre de décisions prises 6 mois avant un événement a significativement baissé de 40,85% à 28,70%



Loisirs et vacances proposés par les CSE

Avec l'amélioration de la situation sanitaire, comptez-vous organiser en 2021/2022 un voyage, un séjour ou une sortie (groupe ou individuel) ?



Plus de 40% des CSE comptent organiser un voyage, un séjour ou une sortie, que ce soit en groupe ou en individuel en 2021/2022.

Ce chiffre était de l'ordre de 60% ces dernières années, avant la crise sanitaire

Dans ce cas, le CSE va-t-il subventionner ce voyage, ce séjour ou cette sortie ?

95%



Cette année 95% des CSE pense subventionner ce voyage, séjour ou sortie.


Ils n'étaient que 70% à déclarer subventionner ces voyages, sorties, loisirs ou vacances « souvent » ou « très souvent » les années passées.

CONTACTEZ-NOUS

Officiel CSE est le site N°1 des comités sociaux et économiques.
Notre site est l'outil idéal pour diffuser vos offres auprès des CSE.
Spécialiste des fichiers B to B, nous proposons également des services de location de fichiers pour toutes vos opérations de marketing direct : emailings ciblés, mailings, relances téléphoniques...

Officiel CSE

Le site des CSE & de leurs fournisseurs

 25 rue Frédéric Chopin - 26 000 Valence

 Emeline : 06 50 86 39 61 - Pascale : 06 98 51 80 84

www.officielce.com

